
**รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
และรายงานคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ**

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามขอบเขตที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีการทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบเน้นในการนำ Digital Technology มาใช้ในการตรวจสอบ การกำกับดูแล การดำเนินการตามกลยุทธ์ การปฏิบัติงาน การติดตามผล และการระวังป้องกันความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อให้เอสซีจีบรรลุเป้าหมายที่กำหนดและดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน การจะดำเนินการดังกล่าวได้นั้นฝ่ายจัดการและพนักงานต้องมีคุณธรรม จรรยาบรรณ เข้าใจบทบาท อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของตนเองตามหลักการ Three Lines Model และปฏิบัติงานภายใต้การบูรณาการ ทั้งการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Integrated Governance, Risk, and Compliance - Integrated GRC)

ปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ 6 ครั้ง* ทุกสิ้นปีคณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวม และประเมินตนเอง ซึ่งผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์เหมาะสม หัวข้อที่ประเมิน ได้แก่ โครงสร้าง คุณสมบัติ บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ การปฏิบัติหน้าที่ และการประชุม โดยมีการปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงิน รายไตรมาสและประจำปี 2568 ของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) งบการเงินรวมของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยได้สอบทานประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ รายการพิเศษ และได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายจัดการ และผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบจนเป็นที่พอใจว่าการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งการเปิดเผยหมายเหตุประกอบในงบการเงิน เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน จึงได้ให้ความเห็นชอบงบการเงินดังกล่าวที่ผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้ว ซึ่งเป็นรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงการได้รับข้อมูล การตรวจสอบข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน เรื่องสำคัญจากการตรวจสอบ (Key Audit Matters) รวมทั้งพฤติกรรมอันควรสงสัยตามมาตรา 89/25 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งในปี 2568 ผู้สอบบัญชีไม่ได้มีข้อสังเกต และไม่พบพฤติกรรมอันควรสงสัย นอกจากนี้เพื่อความมั่นใจในเรื่องการไม่พบพฤติกรรมอันควรสงสัยดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบจึงได้มีมติให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เอสซีจี รายงานผลการกำกับดูแลตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวจากกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มธุรกิจและผู้รับผิดชอบในธุรกิจต่าง ๆ ให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบด้วย ซึ่งในปี 2568 กรรมการผู้จัดการใหญ่เอสซีจี รายงานว่าไม่พบ

พฤติกรรมอันควรสงสัยดังกล่าว ทำให้งบการเงิน และงบการเงินรวมของบริษัท เชื่อถือได้ โปร่งใส สอดคล้องตามมาตรฐาน และผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ สามารถตรวจสอบทุกประเด็นได้ตามมาตรฐาน

2. การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาจำหน่ายไป หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาจำหน่ายไป และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายงานของกรรมการที่เกี่ยวข้อง พบว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผล และมีการเปิดเผยให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทราบอย่างถูกต้องตามที่กำหนด
3. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี เอสซีจีมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนายั่งยืนภายใต้หลักบรรษัทภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยอ้างอิงตามมาตรฐานสากลในการปฏิบัติงาน ได้แก่ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณานโยบายแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแล สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี พบว่า กรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และพนักงานปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยมีคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการเป็นแบบอย่างที่ดี

ในปี 2568 มีการทบทวนจรรยาบรรณเอสซีจีเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวข้อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในระดับประเทศและมาตรฐานสากล ในรูปแบบภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และแปลภาษาท้องถิ่นสำหรับประเทศอินโดนีเซีย เวียดนาม กัมพูชา และลาว และได้มีการสื่อสารตามแผนการเรียนรู้เพื่อให้สามารถนำจรรยาบรรณเอสซีจีไปปรับใช้ตามบริบทของแต่ละประเทศ สื่อสารและเน้นย้ำอุดมการณ์เอสซีจีให้พนักงานเข้าใจ จัดให้มีการตอบข้อสงสัยผ่านช่องทาง GRC Helpline และเพื่อให้พนักงานตระหนักและมีความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณเอสซีจี เพื่อใช้ในการปฏิบัติตนและในการดำเนินธุรกิจ ได้มีการทดสอบ Ethics e-Testing โดยพนักงานของเอสซีจีที่ทำแบบทดสอบทุกคนผ่านการทดสอบด้วยเกณฑ์ร้อยละ 100 ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 11 โดยทบทวนแบบทดสอบทุกปีให้สอดคล้องกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นและได้เพิ่มแบบทดสอบให้มีเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องสิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย การดำเนินการด้านการเมือง และการปฏิบัติต่อข้อมูลและทรัพย์สินในเรื่องของข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) สอดคล้องกับแนวทาง Inclusive Green Growth ของเอสซีจี มีการขยายผลไปสู่คู่ธุรกิจโดยจัดทำจรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ทั้งยังได้สร้างความตระหนักรู้และสื่อสารกับพนักงานอย่างต่อเนื่องในเรื่อง SCG GRC ผ่านช่องทาง GRC e-Newsletter และ ESG Guideline on MD Guidebook ในรูปแบบ e-Learning

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัท อนุมัติการปฏิบัติตามประกาศ “คู่มือแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ” ตามประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แห่งชาติ (ป.ป.ช) ตามความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ และได้มีการทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน โดยในปี 2568 ได้เพิ่มนิยามต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีความชัดเจนต่อการนำไปปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจ โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เอสซีจี ได้สื่อสารถึงพนักงานทุกคนผ่าน “Message from CEO” และผู้บริหารระดับสูงของเอสซีจีได้เน้นย้ำเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญของฝ่ายบริหารระดับสูงสุด (Tone at the Top) ทั้งนี้เอสซีจีผ่านการรับรองจากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยอย่างต่อเนื่อง โดยล่าสุดผ่านการรับรองเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2568 (ต่ออายุการรับรองทุก 3 ปี)

4. การสอบทานระบบการประเมินการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เอสซีจีเป็นผู้รับผิดชอบ คณะจัดการบริหารความเสี่ยงเอสซีจีประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เอสซีจีเป็นประธาน และคณะจัดการเอสซีจีเป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง การทบทวนความเสี่ยงและติดตามการบริหารความเสี่ยงของเอสซีจีรายไตรมาส และตามการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ โดยมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่จัดทำรายงานความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงของเอสซีจีในรูป Risk Dashboard ในปี 2568 มีความเสี่ยงที่เอสซีจีให้ความสำคัญ เช่น การฟื้นตัวของอุปสงค์ทั้งในประเทศและตลาดต่างประเทศที่ได้รับผลกระทบจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ความขัดแย้งทางด้านภูมิรัฐศาสตร์ ความไม่แน่นอนของสงครามการค้าและการกีดกันการค้าระหว่างประเทศผ่านมาตรการภาษีศุลกากรและความเข้มงวดของกฎระเบียบด้านการค้า การไหลเข้าของสินค้านำเข้าราคาถูก ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ภัยคุกคามทางไซเบอร์จากการพึ่งพาเทคโนโลยีดิจิทัล และความปลอดภัยในการทำงาน เป็นต้น คณะจัดการบริหารความเสี่ยงเอสซีจีได้เตรียมมาตรการรองรับต่อเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ โดยกำหนดเป็นแผนงานระยะปานกลาง แผนงานประจำปี และโครงการลงทุน
5. การสอบทานการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการปฏิบัติตามกฎหมาย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และป้องกันความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย เอสซีจีได้นำระบบการบริหารงานด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Management System - CMS) ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับกลุ่มธุรกิจ และบูรณาการเข้ากับระบบบริหารงานต่าง ๆ

นอกจากแนวปฏิบัติ (Guideline) และรายการตรวจประเมิน (Checklist) ที่ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตามนโยบายสำคัญของเอสซีจีแล้ว ยังได้มีการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการอัปเดตการส่งกฎหมายใหม่ตลอดจนกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลง ข้อมูลสำคัญของใบอนุญาต (License Overview) และข้อมูลสำคัญของกฎหมายระดับแม่บท (Law Overview) ไปยังผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามได้อย่างสอดคล้อง ถูกต้องและทันทั่วถึง สำหรับปี 2568 มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องในการส่งเสริมการเรียนรู้กฎหมายที่สำคัญ เช่น การให้ความรู้ความเข้าใจ การตรวจสอบ รายงาน และกำกับดูแลการจัดการใบอนุญาต (License Management) รวมทั้งการนำระบบ CMS ไปปฏิบัติในต่างประเทศ

6. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในทั้งระบบการปฏิบัติงานและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำนักงานตรวจสอบได้รายงานเป็นรายไตรมาส รวมถึงการประเมินตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) พบว่ามีความเพียงพอเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของเอสซีจี และสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีที่รายงานว่าจากการสอบทานไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงินของบริษัท ซึ่งเป็นภารกิจหนึ่งที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

ฝ่ายจัดการยังคงเน้นการสร้างระบบการควบคุมภายในที่ดีในแต่ละระบบงานและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่นำมาประยุกต์ใช้ในบริษัทเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการเติบโตทางธุรกิจผ่านนโยบาย มาตรฐานการปฏิบัติงาน แนวปฏิบัติต่าง ๆ อีกทั้งยังสร้างความตระหนักรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ การต่อต้านคอร์รัปชัน และการควบคุมภายในกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยพัฒนาระบบเชิงป้องกัน (Proactive and Preventive System) ซึ่งประกอบด้วย การทบทวนและสื่อสารจรรยาบรรณเอสซีจี การเน้นย้ำอุดมการณ์เอสซีจี จัดทดสอบ Ethics e-Testing e-Policy e-Testing จัดทำระบบประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Internal Control Self-Assessment) ให้บริษัทย่อยในต่างประเทศ ประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในและนำผลมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน

สำนักงานตรวจสอบยังมุ่งเน้นสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ โดยเน้นย้ำในเรื่อง Cybersecurity Personal Data Protection และการสร้าง Cyber Awareness ได้ออกแบบกระบวนการทำงาน และจัดทำเครื่องมือ/โปรแกรมในการตรวจสอบเรื่องต่าง ๆ อาทิ การตรวจสอบสถานะและพฤติกรรมการชำระหนี้ Active Assurance Platform และ Rule-based Reports ที่ใช้สื่อสารความผิดปกติของข้อมูลตามเงื่อนไขที่กำหนด เป็นต้น โดยบางส่วนได้นำ AI เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของเครื่องมือ/โปรแกรม ทั้งยังผลักดันและสื่อสารแนวทางความรับผิดชอบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดีตามแนวป้องกัน 3 ด้าน (Three Lines Model) และสื่อสารกรณีศึกษาเรื่องการทุจริต การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบายบริษัท จรรยาบรรณ และประเด็นสำคัญที่ตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ได้จัดเตรียมเครื่องมือ แบบประเมินการควบคุมหรือการตั้งทีมตรวจสอบด้วยตนเอง ให้ธุรกิจนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับเข้าใจบทบาทในการประเมินความเสี่ยง กำหนดการควบคุมภายใน และการติดตามผลการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับธุรกิจ และสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในระบบงานเดิม ระบบงานหรือธุรกิจใหม่ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

7. การตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรสำนักงานตรวจสอบให้สอดคล้องกับความเสี่ยงและสถานการณ์เป็นประจำ ในปี 2568 ได้มีการปรับปรุงกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรสำนักงานตรวจสอบเพื่อให้สอดคล้องตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากลฉบับใหม่ที่มีผลบังคับใช้ในปี 2568 และตามข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในของสำนักงานตรวจสอบจากผู้เชี่ยวชาญภายนอก สำนักงานตรวจสอบ

ได้ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ Artificial Intelligence (AI) Machine Learning (ML) Robotics Process Automation (RPA) รวมถึง IA Data Lake เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบ วิเคราะห์ ข้อมูลตลอดจนสร้างแบบจำลองเชิงคาดการณ์ (Predictive Model) อย่างมีประสิทธิภาพ และลง Fieldwork เท่าที่จำเป็น

สำนักงานตรวจสอบได้จัดสัมมนาเพื่อพัฒนาผู้ตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล และความเชี่ยวชาญในเชิง AI ส่งเสริมการนำ Data Analytics มาใช้ในการตรวจสอบ รวมถึงการพัฒนาทักษะด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) พร้อมจัดกิจกรรม IA Digital Day เพื่อให้ผู้ตรวจสอบนำเสนอ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการวิเคราะห์ข้อมูล อีกทั้งยังส่งเสริมให้เกิดการต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ในการตรวจสอบ จัดทำเอกสารและเผยแพร่แนวทางการตรวจสอบการควบคุมภายใน/การรักษาความปลอดภัย เรื่องที่พบจากการตรวจสอบ และร่วมกับผู้ปฏิบัติงาน (First Line) พัฒนารายงานโดยใช้ Data Analytics และเทคโนโลยี AI เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใช้กำกับดูแลงานในความรับผิดชอบ และผู้ตรวจสอบใช้ในงานตรวจสอบไปพร้อมกัน

นอกจากนี้ยังพัฒนาผู้ตรวจสอบภายในเรื่องการปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินธุรกิจและแผนงานระยะ ปานกลางของเอสซีจี กฎหมายที่สำคัญ และมุมมองทางกฎหมายเกี่ยวกับการสอบสวนกรณีทุจริต และ มาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน รวมถึงพัฒนาผู้ตรวจสอบชาวเวียดนามและ อินโดนีเซียเพื่อทำหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการกำกับดูแลกิจการ การบริหาร ความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทย่อยในต่างประเทศ ภายใต้การกำกับดูแลของ สำนักงานตรวจสอบในประเทศไทย

8. การสอบทานการตรวจสอบการทุจริต คณะกรรมการตรวจสอบ ได้กำกับดูแลให้มีการทบทวนนโยบายการ รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิดให้สอดคล้องกับการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ให้คำแนะนำใน การปรับปรุงแนวปฏิบัติ เรื่อง กรณีทุจริต/ส่อไปในทางทุจริต และ/หรือ กระทำผิดกฎหมายต่อบริษัท และ พัฒนาระบบรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเอสซีจีของบุคคลภายนอก นอกเหนือจากการรับข้อร้องเรียน ภายในของพนักงาน โดยสามารถร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ www.scg.com ทั้งภาษาไทย อังกฤษ เวียดนาม อินโดนีเซีย และกัมพูชาได้ตลอดเวลา เพิ่มเติมจากการรับข้อร้องเรียนผ่านทางอีเมล หรือจดหมายถึง กรรมการอิสระ คณะกรรมการตรวจสอบ สำนักงานตรวจสอบ และสำนักงานเลขานุการบริษัท

ในปี 2568 มีข้อร้องเรียนผ่านระบบรับข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกและพนักงานมีส่วนร่วมในการแจ้ง เบาะแสของผู้กระทำความผิดอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบบริษัท คู่มือบรรษัทภิบาล อุดมการณ์เอสซีจี จรรยาบรรณเอสซีจี หรือจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ รวมทั้งสิ้น 52 เรื่อง ดำเนินการสอบสวน ข้อเท็จจริงแล้วเสร็จรวม 48 เรื่อง (เป็นข้อร้องเรียนของปีก่อน จำนวน 22 เรื่อง) ส่วนใหญ่เป็นการไม่ปฏิบัติ ตามระเบียบบริษัท โดยมีมูลค่าความเสียหายไม่เป็นนัยสำคัญ ทั้งนี้ ไม่มีเรื่องเกี่ยวกับนโยบายต่อต้าน คอรัปชัน นโยบายการแข่งขันทางการค้า และข้อพิพาทกับคู่แข่ง

ข้อเท็จจริงจากการสอบสวนได้นำมากำหนดวิธีปฏิบัติและแนวทางการป้องกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการ

ตรวจสอบได้สอบทานสรุปผลการตรวจสอบการทุจริตและบทลงโทษ การประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางซึ่งป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งสอบทานมาตรการทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

9. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี 2569 บริษัทเคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชีจำกัด ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักงานสอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ตั้งแต่ปี 2566 - 2570 โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกสำนักงานสอบบัญชีในรอบ 5 ปี ทบทวนและเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติในแต่ละปี เพื่อกำหนดถึงความเป็นอิสระ คักยภาพ คุณภาพงาน ข้อเสนอการให้บริการ วิธีการตรวจสอบบัญชี และเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติในการหมุนเวียนผู้สอบบัญชีหลัก (Key Audit Partner) ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาเป็นที่น่าพอใจ ผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ มีทักษะความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการตรวจสอบธุรกิจเอสซีจี และให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจนอกเหนือจากการสอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบ เสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งนางสาวสุริรัตน์ ทองอรุณแสง ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4409 หรือ นางสาวพรทิพย์ ริมดุสิต ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5565 หรือ นายทรงชัย วงศ์พิริยาภรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10996 แห่งบริษัทเคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชีจำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2569 และเห็นชอบการกำหนดค่าสอบบัญชีงบการเงินและงบการเงินรวมประจำปี 2569 และค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาสของบริษัทและงบการเงินรวมเป็นเงินทั้งหมด 3.02 ล้านบาท รวมทั้งรับทราบค่าสอบบัญชีงบการเงินประจำปี 2569 ของบริษัทย่อย และค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาสของบริษัทย่อยที่จดทะเบียนฯ ซึ่งตรวจสอบโดยเคพีเอ็มจี ประเทศไทย และเคพีเอ็มจีในต่างประเทศ โดยบริษัทย่อยเป็นผู้รับผิดชอบค่าสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 110.16 ล้านบาท

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ

นายพลุ เดชะรินทร์

ประธานกรรมการตรวจสอบ

***ข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบรายคน**

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ	การเข้าประชุมปี 2568 (ครั้ง)
1. นายพลุ เดชะรินทร์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	6/6
2. นางพรรณลิริ อมาตยกุล	กรรมการตรวจสอบ	5/6
3. นางนันท์วัลย์ ศกุนตนาค	กรรมการตรวจสอบ	6/6

รายงานคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา

ในปี 2568 คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัททั้งในด้านการเสนอแนะนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบริษัทภิบาลของเอสซีจี และด้านการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนตำแหน่งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในปี 2569

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาการประชุมรวม 5 ครั้ง* โดยกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาทุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100 และได้ให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของเอสซีจี สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2568 ได้ดังนี้

1. การเสนอแนะนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบริษัทภิบาลของเอสซีจี

- ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน คณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน และกฎบัตรของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นการทบทวนทุกปี โดยปรับปรุงขอบเขตหน้าที่ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การกำกับดูแลและการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน
- ติดตามและให้ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จากหน่วยงานกำกับดูแลทั้งในและต่างประเทศ ได้แก่ โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (CGR) ของ IOD ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น AGM Checklist และการประเมินผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ เช่น MSCI ESG Ratings และ Sustainalytics
- กำหนดให้มีนโยบายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ เอสซีจี เพื่อสะท้อนความมุ่งมั่นของเอสซีจีในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และการตระหนักถึงความเร่งด่วนของปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ทบทวนและปรับปรุงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้สอดคล้องตามแนวปฏิบัติสากลและเป็นไปตามกรอบการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures: TNFD)

2. การเพิ่มพูนความรู้และความสามารถของกรรมการเพื่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- ทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ นอกจากนี้ตามที่บริษัทได้จัดตั้งคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืนเมื่อปี 2567 ในปีนี้ คณะกรรมการบริษัทได้อนุมัติการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืนเพิ่มขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ยอมรับโดยทั่วไป
- จัดเสวนากรรมการในรูปแบบกึ่งออนไลน์ (Hybrid Seminar) โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศนำเสนอมุมมองและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับกรรมการ ผู้บริหาร ร่วมด้วย กรรมการและผู้บริหารของบริษัทย่อยที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยจัดเสวนาในหัวข้อเกี่ยวข้องกับแผนการดำเนินธุรกิจของเอสซีจีรวมถึงสถานการณ์ ณ ขณะนั้น ดังนี้

ครั้งที่	วันที่เสวนา	หัวข้อเสวนา
1/2568	7 พฤษภาคม	สถานการณ์ประเทศอินโดนีเซีย
2/2568	24 กันยายน	การเติบโตของธุรกิจไทยสู่ประเทศจีนในสภาวะเศรษฐกิจโลกที่เปลี่ยนแปลง

- เข้าร่วมงาน ESG Symposium 2025 ภายใต้แนวคิด “Green Breakthrough Amid The Perfect Storm” เพื่อส่งเสริมความเข้าใจพร้อมกันกับติดตามแผนการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- สนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมหลักสูตรส่งเสริมกรรมการและสัมมนาในเรื่องต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น Director Forum 2025 National Director Conference 2025 ของ IOD
- สนับสนุนให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการคณะย่อยเฉพาะด้านของบริษัทและบริษัทย่อยที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยของเอสซีจี เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและรับทราบทิศทางใหม่ ๆ แต่ละด้านที่สำคัญ
- สนับสนุนให้กรรมการร่วมกับผู้บริหารระดับสูงได้เยี่ยมชมธุรกิจและโรงงานของกลุ่มธุรกิจเอสซีจีพีเอสซีจี เคมิคอลส์ และเอสซีจี คลีนเนอร์รี่ ซึ่งช่วยให้กรรมการบริษัทมีความเข้าใจในธุรกิจมากขึ้น

3. การส่งเสริมความตระหนักรู้และการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลเอสซีจีและจรรยาบรรณเอสซีจีให้แก่พนักงาน

- ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ด้านจรรยาบรรณบนเว็บไซต์บริษัท และจัดแปลเป็นภาษาท้องถิ่นสำหรับประเทศอินโดนีเซีย เวียดนาม กัมพูชา และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว รวมถึงสื่อสารถึงพนักงานโดยมุ่งหวังให้พนักงานบริษัทและบริษัทย่อยในต่างประเทศสามารถนำจรรยาบรรณเอสซีจีไป

ยึดถือปฏิบัติและใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติอย่างเหมาะสมตามบริบทของแต่ละประเทศ นอกจากนี้ ยังจัดให้ทดสอบจรรยาบรรณเอสซีจีให้แก่พนักงานในประเทศที่เอสซีจีมีการดำเนินธุรกิจตามแนวทางและเงื่อนไขที่กำหนดอย่างเหมาะสมกับการทดสอบของแต่ละประเทศ โดยมุ่งหวังให้พนักงานชาวต่างชาติสามารถเข้าใจ และนำไปปรับใช้ได้ในการปฏิบัติงานได้จริง

- จัดกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานตระหนักรู้ในเรื่องอุดมการณ์เอสซีจี จรรยาบรรณเอสซีจี และการนำแนวคิด GRC (Governance, Risk, Compliance) มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เช่น จัดทำ E-Newsletter “GRC Voice และกิจกรรมร่วมสนุกกับพนักงาน

4. การจัดกิจกรรมสร้างเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างผู้ถือหุ้นและเอสซีจี

การจัดกิจกรรมผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมธุรกิจและร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกับธุรกิจหลักของเอสซีจี เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับทั้งผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียรวมทั้งชุมชนรอบโรงงาน โดยมุ่งเน้นกิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจของเอสซีจี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมตามแนวคิด Inclusive Green Growth ด้วยการจัดพาผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมโครงการ “สระบุรีแซนด์บ็อกซ์” ณ บริษัทปูนซิเมนต์ไทย (แก่งคอย) จำกัด จังหวัดสระบุรี ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการที่เอสซีจีได้ร่วมผลักดันกับหลายภาคส่วน เพื่อเปลี่ยนจังหวัดสระบุรีให้เป็น “เมืองต้นแบบคาร์บอนต่ำแห่งแรกของไทย” ตามแนวทาง ESG โดยจัดกิจกรรมรวมทั้ง 2 ครั้ง

5. การสรรหาบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในปี 2569

- ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2569 ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม - 30 พฤศจิกายน 2568 โดยบริษัทได้เผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวผ่านทางระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท
- สรรหารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการและกรรมการอิสระเป็น Director Pool ของบริษัทรวมทั้งพิจารณาจากบัญชีรายชื่อกรรมการ (Director's Pool) ของ IOD เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางดำเนินธุรกิจของเอสซีจี

6. การพิจารณาผลตอบแทนกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

พิจารณาผลตอบแทนของกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และพิจารณาการจ่ายโบนัสกรรมการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ และสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่ กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของ เอสซีจี ภาระหน้าที่ บทบาทและความรับผิดชอบ รวมถึงเปรียบเทียบผลตอบแทนกับบริษัทจดทะเบียนและบริษัทชั้นนำอื่น ๆ ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน หรือที่มีขนาดใกล้เคียงกันร่วมด้วย

ในนามคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

นายชุมพล ณ ลำเลียง

ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

***ข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหารายคน**

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการ บรรษัทภิบาลและสรรหา	การเข้าประชุมปี 2568 (ครั้ง)
1. นายชุมพล ณ ลำเลียง	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	5/5
2. นายพลสุ เดชะรินทร์	กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	5/5
3. นางสาวจิรพร จารุกรสกุล	กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	5/5
4. นายรุ่งโรจน์ รังสีโยภาส	กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	5/5

รายงานคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรอย่างรอบคอบ เป็นธรรม และสมเหตุสมผล โดยพิจารณาผลตอบแทนเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนและบริษัทชั้นนำอื่น ๆ ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือที่มีขนาดใกล้เคียงกัน

ในระหว่างปี 2568 คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนได้มีการประชุมจำนวน 5 ครั้ง* เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่และคณะจัดการเอสซีจีให้เหมาะสมกับผลการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับผลประกอบการโดยรวมของเอสซีจีและสถานะเศรษฐกิจโลก เพื่อรักษาความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมอย่างเหมาะสม รวมถึงจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ และคณะจัดการเอสซีจีเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

นอกจากนี้ คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนยังให้ความเห็นและคำแนะนำต่อฝ่ายจัดการในเรื่องการบริหารงานบุคคล เพื่อความเป็นธรรม และสามารถแข่งขันกับองค์กรภายนอกได้

ในนามคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล

ประธานกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

*ข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนรายคน

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน	การเข้าประชุมปี 2568 (ครั้ง)
1. นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล	ประธานกรรมการพิจารณาผลตอบแทน	5/5
2. นางพรรณสิรี อมาตยกุล	กรรมการพิจารณาผลตอบแทน	5/5
3. นายชลนัฐ ญาณารณพ	กรรมการพิจารณาผลตอบแทน	5/5
4. นายฐานันท์ สิริวัฒนภักดี	กรรมการพิจารณาผลตอบแทน	5/5
5. นายรุ่งโรจน์ รังสิโยภาส	กรรมการพิจารณาผลตอบแทน	5/5

รายงานคณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ท่ามกลางความท้าทายจากความผันผวนของเศรษฐกิจโลก ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความเหลื่อมล้ำทางสังคม เอสซีจีมุ่งมั่นดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ โดยให้ความสำคัญกับการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ เสริมสร้างความเข้มแข็ง ยกระดับคุณภาพชุมชนผ่านความร่วมมือภายใต้แนวทาง **“Inclusive Green Growth”** เพื่อขับเคลื่อนสู่สังคมคาร์บอนต่ำควบคู่กับความก้าวหน้าของสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

ฟื้นฟูระบบนิเวศต้นทางของคุณภาพชีวิต

เอสซีจีดำเนินโครงการ **“รักษามรดกทางน้ำ”** มาอย่างต่อเนื่องยาวนานกว่า 20 ปี โดยมุ่งฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติแบบครบวงจร ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ จนถึงปลายน้ำ ผ่านการบริหารจัดการน้ำชุมชน การสร้างฝายชะลอน้ำเพื่อเพิ่มความชุ่มชื้นให้ผืนป่า การเสริมสร้างเครือข่ายป่าชุมชน ตลอดจนการส่งเสริมชุมชนเปลี่ยนผ่านสู่ชุมชนคาร์บอนต่ำผ่านการทำเกษตรและการจัดการขยะที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ควบคู่กับการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลเพื่อรักษาความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 โครงการได้ดำเนินงานใน 4 ด้านสำคัญ ได้แก่ การจัดการน้ำและฟื้นฟูป่า การส่งเสริมเครือข่ายป่าชุมชนและเยาวชน ชุมชนคาร์บอนต่ำและเกษตรอัจฉริยะ และการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล โดยสามารถสร้างฝายชะลอน้ำโดยชุมชนกว่า 10,000 ฝาย ครอบคลุม 250 ชุมชนในจังหวัดลำปาง และนับตั้งแต่เริ่มโครงการ มีฝายชะลอน้ำถูกสร้างแล้วมากกว่า 130,000 ฝาย ช่วยเพิ่มความมั่นคงด้านน้ำ ควบคู่กับการจัดการขยะปลายทางแบบ RDF การส่งเสริมการทำนาเปียกสลับแห้งเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการลดการเผาในภาคเกษตรเพื่อลดปัญหาฝุ่น PM 2.5 ขณะเดียวกัน ยังได้ร่วมกับภาคีเครือข่ายติดตั้งหุ่นกักขยะลอยน้ำ และฟื้นฟูระบบนิเวศใต้ทะเลซึ่งผลิตจากเทคโนโลยี SCG 3D Printing ในหลายพื้นที่ชายฝั่งทะเลของประเทศ

ผลจากการดำเนินงานดังกล่าว ชุมชนกว่า 1,200 ครัวเรือนมีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และเกษตรกรรมอย่างเพียงพอ สามารถกักเก็บน้ำได้มากกว่า 80,000 ลูกบาศก์เมตร เพิ่มพื้นที่สีเขียว รักษาความหลากหลายทางชีวภาพ ลดมลพิษทางอากาศ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ขณะเดียวกันยังช่วยสร้างรายได้จากเกษตรคาร์บอนต่ำและการรีไซเคิลขยะ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายภาคประชาชน และปลูกฝังจิตสำนึกรักษ์บ้านเกิดให้แก่เยาวชนในระยะยาว

ยกระดับคุณภาพชีวิต เสริมศักยภาพชุมชนให้เติบโตอย่างมั่นคง

เอสซีจีมุ่งพัฒนาชุมชนรอบด้านผ่านโครงการ **“ประโยชน์สุข”** โดยเชื่อมโยงการพัฒนาทักษะชีวิตและอาชีพ การจัดการทรัพยากรน้ำ การสร้างคุณภาพอากาศที่ดี และการยกระดับสุขภาวะ เพื่อเสริมสร้างความสามารถในการพึ่งพาตนเองและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

โครงการ **“ประโยชน์สุข - โรงเรียนผู้นำชุมชนประโยชน์สุข”** มุ่งพัฒนาทักษะชีวิตควบคู่ทักษะอาชีพบนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยในปี 2568 มีผู้เข้าร่วมกว่า 300 คน ครอบคลุม 16 พื้นที่ทั่วประเทศ ก่อให้เกิดอาชีพต้นแบบ การรวมกลุ่มแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมด้านการบริหารจัดการตนเอง และรายได้ ส่งผลต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจในระดับครัวเรือน

ด้านการจัดการทรัพยากรน้ำ โครงการ **“ประโยชน์สุข - ชุมชนจัดการน้ำ”** ได้สร้างต้นแบบการบริหารจัดการน้ำโดยชุมชน ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศในการวิเคราะห์และคาดการณ์สถานการณ์น้ำ ปัจจุบันดำเนินการแล้วกว่า 160 ชุมชน ครอบคลุมกว่า 43,000 ครัวเรือน ช่วยเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรเฉลี่ย 1.5-2 เท่า และลดความเสี่ยงจากภัยแล้งและน้ำท่วมอย่างเป็นรูปธรรม

ในมิติคุณภาพอากาศ โครงการ **“ประโยชน์สุข - ชิงเก็บลดเผา”** ช่วยลดการเผาวัสดุเหลือใช้ทางการเกษตรได้กว่า 5,083 ไร่ ลดปริมาณฝุ่น PM 2.5 ที่จุดกำเนิดได้กว่า 16,265 กิโลกรัม พร้อมสร้างรายได้หมุนเวียนให้ชุมชนราว 1 ล้านบาท ขณะเดียวกัน โครงการ **“ประโยชน์สุข - ห้องเรียนปลอดฝุ่น”** ได้ยกระดับคุณภาพอากาศในสถานศึกษา ผ่านนวัตกรรมและมาตรการเชิงระบบเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมและสุขภาวะที่ดีในพื้นที่ที่มีปัญหาฝุ่นรุนแรง

ด้านสุขภาวะ โครงการ **“ประโยชน์สุข - แพทย์โทรเวชชุมชน”** ผ่านระบบ Telemedicine และ Telemonitoring ได้ดำเนินการมาแล้วต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ช่วยให้ประชาชนกว่า 82,000 รายครอบคลุมพื้นที่ 21 จังหวัด เข้าถึงบริการสาธารณสุข ลดค่าใช้จ่ายและความแออัดในโรงพยาบาล พร้อมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขระดับชุมชน เพื่อลดความเหลื่อมล้ำด้านสุขภาพอย่างยั่งยืน

สร้างโอกาสทางการศึกษาและอาชีพ เพื่อสังคมที่เติบโตไปด้วยกัน

เอสซีจีให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน ผ่านการสนับสนุนทุนการศึกษามากกว่า 105,000 ทุน พร้อมต่อยอดแนวคิด **“Learn to Earn”** เพื่อเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน ทั้งการพัฒนาทักษะอาชีพ ทักษะชีวิต และการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยขยายผลสู่ Learn to Earn Sandbox จังหวัดสระบุรี สร้างอาชีพ Quick Win และเพิ่มรายได้ให้กลุ่มเปราะบางอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงขยายโอกาสทางการศึกษาไปสู่ประเทศในภูมิภาคอาเซียนผ่านโครงการ **SCG Sharing the Dream** โดยมอบทุนการศึกษาแก่เยาวชนที่มีความตั้งใจเรียน แต่ขาดแคลนทุนทรัพย์ ใน 5 ประเทศ ได้แก่ เวียดนาม อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ กัมพูชา และ สปป.ลาว

พร้อมส่งเสริมแนวคิด “Green Generation” ให้เยาวชนตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และเดินทางสร้างอาชีพควบคู่กับการยกระดับความปลอดภัยบนท้องถนน ผ่าน**โรงเรียนทักษะพัฒนา** ซึ่งในปี 2568 มีผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรการขับรถบริการการแพทย์ฉุกเฉินและรถพยาบาลร่วมกับสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.) ถึง 400 คน ไปจนถึงการสร้างแรงงานคุณภาพสู่ภาคขนส่งผ่านหลักสูตรพนักงานขับรถบรรทุกมืออาชีพ ที่ผู้เข้าอบรม 250 คน สามารถมีงานทำได้ทันที 100% หลังจบหลักสูตร นอกจากนี้ยังมุ่งเตรียมความพร้อมทหารกองประจำการทั้ง 3 เหล่าทัพก่อนปลดประจำการ ด้วยทักษะการขับรถอย่างปลอดภัย และการพึ่งพาตนเองในตลาดแรงงาน โดยมีผู้เข้าร่วมกว่า 200 นาย และอีกหนึ่งบทบาทสำคัญ คือการคืนโอกาสให้ผู้ต้องขังใกล้พ้นโทษ ซึ่งอบรมทักษะพนักงานขับรถยกสินค้า (Forklift) ส่งผลให้ผู้พ้นโทษทั้ง 11 คนมีงานทำครบ 100% สะท้อนพลังของการพัฒนาทักษะอาชีพที่ไม่เพียงสร้างรายได้ แต่ยังสร้างคุณค่า ความปลอดภัย และความหวังใหม่ให้กับสังคมอย่างยั่งยืน

ฝึกพลังความร่วมมือ ขับเคลื่อนสังคมคาร์บอนต่ำอย่างเป็นรูปธรรม

เอสซีจีเดินทางขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำผ่านโครงการสระบุรีแซนด์บ็อกซ์ หลักสูตร **NZAP** และโครงการ **Go Together** ซึ่งเป็นต้นแบบความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และสนับสนุนเป้าหมาย Net Zero ของประเทศ ควบคู่กับการสร้างแพลตฟอร์มความร่วมมือผ่าน **ESG Symposium** ที่เชื่อมโยงการพัฒนาอย่างยั่งยืนกับศักยภาพทางเศรษฐกิจอย่างเป็นรูปธรรม

เอสซีจีเชื่อมั่นว่าการพัฒนาอย่างยั่งยืนต้องเริ่มจากการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน ควบคู่กับการเสริมศักยภาพภาคธุรกิจและการทำงานร่วมกับทุกภาคส่วน เพื่อให้การเติบโตทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ดำเนินไปอย่างสมดุล ครอบคลุม และเติบโตไปด้วยกันในระยะยาว

ในนามคณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นายเกษม วัฒนชัย

ประธานกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

*ข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนรายคน

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	การเข้าประชุมปี 2568 (ครั้ง)
1. นายเกษม วัฒนชัย	ประธานกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
2. พลอากาศเอก สถิตย์พงษ์ สุขวิมล	กรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกิจการสังคม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	การเข้าประชุมปี 2568 (ครั้ง)
3. พันโท สมชาย กาญจนมณี	กรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
4. พันตำรวจเอก ธรรมนิต วนิชย์ถนอม	กรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
5. นายรุ่งโรจน์ รังสีโยภาส	กรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
6. นายธรรมศักดิ์ เศรษฐอุดม	กรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
7. นายชนะ ภูมี	กรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	3/4
8. นายปรเมศวร์ นิสารเสน	กรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
9. นายยุทธนา เจียมตระการ	กรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4

รายงานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในปี 2568 คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยมุ่งเน้นการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย SCG Net Zero Roadmap รวมถึงการกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง (Sustainability-related Risks and Opportunities) ในปี พ.ศ.2568 คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีการประชุมรวม 4 ครั้ง* สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ได้ดังนี้

1. กำหนดทิศทาง นโยบาย และกลยุทธ์ให้สามารถขับเคลื่อนบริษัทไปสู่เป้าหมายที่กำหนด และพิจารณาให้คำแนะนำเพื่อให้เกิดการดำเนินงานตามแผนงาน SCG Net Zero Roadmap
 - ประกาศใช้นโยบายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของบริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย Net Zero อย่างเป็นระบบ เชื่อมโยงนโยบายกับกลยุทธ์หลักของธุรกิจ กลไกการกำกับดูแล และการดำเนินงานในทุกระดับ พร้อมทั้งส่งเสริมการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรให้สอดคล้องกับเป้าหมายและการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน
2. กำกับดูแล ติดตาม ทบทวนนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย ผลการดำเนินงานตาม SCG Net Zero Roadmap ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งคณะกรรมการได้ติดตามและให้ข้อเสนอแนะในเรื่องต่างๆ ได้แก่
 - การระบุ ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับแผนการดำเนินงานด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยให้ความสำคัญกับการทบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนให้สอดคล้องกับแนวโน้มโลก กฎระเบียบ เทคโนโลยี ตลาด และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้การกำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานสามารถรองรับทั้งความเสี่ยงและโอกาสทางธุรกิจได้อย่างรอบด้าน
 - แผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและโครงการลงทุนภายใต้แผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย Science Based Targets initiative (SBTi) โดยใช้เครื่องมือ Marginal Abatement Cost Curve (MACC) ในการวิเคราะห์ จัดลำดับความสำคัญ และประเมินความคุ้มค่าทางธุรกิจควบคู่กับศักยภาพในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก พร้อมพิจารณาความเสี่ยงและผลกระทบในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อให้การลงทุนสามารถสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสม สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามแผนและรักษาความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ

- การจัดทำระบบการบริหารจัดการและการรายงานข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยได้ประกาศใช้งานระบบ ESG Data Platform ครอบคลุมทุกธุรกิจของเอสซีจี ในเดือนพฤศจิกายน 2568 เพื่อยกระดับการกำกับดูแลข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และตรวจสอบได้ตามหลัก MRV (Measurement, Reporting, and Verification) รองรับการติดตามผลการดำเนินงาน การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ และการเปิดเผยข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้เสียตามหลักมาตรฐานอย่างโปร่งใสและน่าเชื่อถือ

ในนามคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นายชลนัฐ ญาณารณพ

ประธานกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

*ข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนรายคน

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	การเข้าประชุมปี 2568 (ครั้ง)
1. นายชลนัฐ ญาณารณพ	ประธานกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
2. นางพรรณสิรี อมาตยกุล	กรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
3. นายธรรมศักดิ์ เศรษฐอุดม	กรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4

รายงานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เอสซีจี

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เอสซีจี (SCG Risk Management Committee) มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- 1) กำหนดโครงสร้างและผู้รับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยง
- 2) พิจารณาและอนุมัติกรอบการบริหารความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อนำไปปฏิบัติใช้ทั่วทั้งองค์กร
- 3) ทบทวนความเสี่ยงของบริษัท (SCG Risk Profile) พร้อมกับติดตามการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่องค์กรสามารถยอมรับได้ (SCG Risk Appetite)
- 4) รายงานความเสี่ยงรวมถึงผลการบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อสอบทานก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกไตรมาส

ในปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เอสซีจี จำนวน 5 ครั้ง* โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำกับติดตามและให้ข้อเสนอแนะต่อการประเมินความเสี่ยง แผนงานและความคืบหน้าของการบริหารจัดการความเสี่ยงของเอสซีจีทั้งในระยะสั้นถึงปานกลางที่สำคัญ อาทิ การปรับกลยุทธ์เพื่อรับมือวิกฤตเศรษฐกิจโลกที่ได้รับแรงกดดันจากสงครามการค้า ภาษีนำเข้าของสหรัฐอเมริกา ความขัดแย้งในหลายภูมิภาค การบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การยกระดับการบริหารจัดการความเสี่ยงในด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยให้ความสำคัญกับการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ การพัฒนาระบบการจัดการให้ทันสมัย รวมถึงการประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในองค์กร การทบทวนมาตรการป้องกันและควบคุมความเสี่ยงจากอุบัติเหตุภายในสถานที่ทำงานและการขนส่งเดินทาง การติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับ การจัดทำแผนกลยุทธ์ของบริษัทที่เข้าข่ายเกณฑ์สัญญาณเตือนภัย การวิเคราะห์แนวโน้มสถานการณ์เศรษฐกิจและความเสี่ยงของประเทศที่เป็นยุทธศาสตร์หลักในการดำเนินธุรกิจของเอสซีจี ในภูมิภาคอาเซียน รวมถึงการให้ความเห็นชอบแผนดำเนินงานประจำปี 2569 ของงาน Governance Risk and Compliance

ในนามคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เอสซีจี

นายธรรมศักดิ์ เศรษฐอุดม

ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เอสซีจี

*ข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเอสซีจีรายคน

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เอสซีจี	การเข้าประชุมปี 2568 (ครั้ง)
1. นายธรรมศักดิ์ เศรษฐอุดม	ประธานและกรรมการ	4/5
2. นายปรเมศวร์ นิสารเสน	กรรมการ	5/5
3. นายวิโรจน์ รัตนชัยสิทธิ์	กรรมการ	4/5
4. นายสุรัชย์ นิมละอ	กรรมการ	5/5
5. นางจันทินดา สาริกะภูติ	กรรมการ	5/5
6. นายชนะ ภูมิ	กรรมการ	3/5
7. นายศักดิ์ชัย ปฏิภาณปรีชาวุฒิ	กรรมการ	2/5
8. นายสุรชา อุดมศักดิ์	กรรมการ	4/5
9. นายกุลเชษฐ์ ชารวจันท์	กรรมการ	2/5
10. นายชาติรี เอี่ยมโสภณา	กรรมการ	2/5
11. นางสาวชยาพร ดิลกวัฒนะคุณ	กรรมการและเลขานุการ	5/5