
**รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
และรายงานคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ**

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามขอบเขตที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีการทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบเน้นในการนำ Digital Technology มาใช้ในการตรวจสอบ การกำกับดูแล การดำเนินการตามกลยุทธ์ การปฏิบัติงาน การติดตามผล และการระวังป้องกันความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อให้เอสซีจี บรรลุเป้าหมายที่กำหนดและดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน การจะดำเนินการดังกล่าวได้นั้นฝ่ายจัดการและพนักงาน ต้องมีคุณธรรม จรรยาบรรณ เข้าใจบทบาท อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของตนเองตามหลักการ Three Lines Model และปฏิบัติงานภายใต้การบูรณาการ ทั้งการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Integrated Governance, Risk, and Compliance - Integrated GRC)

ปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ 6 ครั้ง* โดยมีกรรมการตรวจสอบทุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง ทุกสิ้นปีคณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวม และประเมินตนเอง ซึ่งผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์เหมาะสม หัวข้อที่ประเมิน ได้แก่ โครงสร้าง คุณสมบัติ บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ การปฏิบัติหน้าที่ และการประชุม โดยมีการปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงินราย ไตรมาสและประจำปี 2567 ของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) งบการเงินรวมของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย ซึ่งสอดคล้องกับ มาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยได้สอบทานประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ รายการพิเศษ และได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายจัดการ และผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบจนเป็นที่พอใจว่า การจัดทำงบการเงิน รวมทั้งการเปิดเผยหมายเหตุประกอบในงบการเงิน เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมาย และมาตรฐานการรายงานทางการเงิน จึงได้ให้ความเห็นชอบงบการเงินดังกล่าวที่ผู้สอบบัญชีได้สอบทานและ ตรวจสอบแล้ว ซึ่งเป็นรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเพื่อปรึกษาหารือกัน อย่างอิสระถึงการได้รับข้อมูล การตรวจสอบข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำงบการเงินและการเปิดเผย ข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน เรื่องสำคัญจากการ ตรวจสอบ (Key Audit Matters) รวมทั้งพฤติกรรมอันควรสงสัยตามมาตรา 89/25 แห่งพระราชบัญญัติ หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาด หลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งในปี 2567 ผู้สอบบัญชีไม่ได้มีข้อสังเกต และไม่พบพฤติกรรมอันควร สงสัย นอกจากนี้เพื่อความมั่นใจในเรื่องการไม่พบพฤติกรรมอันควรสงสัยดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบ จึงได้มีมติให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เอสซีจี รายงานผลการกำกับดูแลตามพระราชบัญญัติดังกล่าวจาก กรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มธุรกิจและผู้รับผิดชอบในธุรกิจต่าง ๆ ให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบด้วย

ซึ่งในปี 2567 กรรมการผู้จัดการใหญ่เอสซีจี รายงานว่าไม่พบเหตุการณ์อันควรสงสัยดังกล่าว ส่งผลให้งบการเงิน และงบการเงินรวมของบริษัท เชื่อถือได้ โปร่งใส สอดคล้องตามมาตรฐาน และผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ สามารถตรวจสอบทุกประเด็นได้ตามมาตรฐาน

2. **การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาจำหน่ายไป หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์** คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาจำหน่ายไป และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายงานของกรรมการที่เกี่ยวข้อง พบว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและมีการเปิดเผยให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทราบอย่างถูกต้องตามที่กำหนด
3. **การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี** เอสซีจีมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้หลักบรรษัทภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยอ้างอิงตามมาตรฐานสากลในการปฏิบัติงาน ได้แก่ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณานโยบาย แนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแล สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี พบว่ากรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และพนักงานปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยมีคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการเป็นแบบอย่างที่ดี

ในปี 2567 มีการทบทวนจรรยาบรรณเอสซีจีเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวข้อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในระดับประเทศและมาตรฐานสากล ได้จัดทำจรรยาบรรณภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และแปลภาษาท้องถิ่นสำหรับประเทศอินโดนีเซีย เวียดนาม กัมพูชา และลาว และได้มีการสื่อสารตามแผนการเรียนรู้เพื่อให้สามารถนำจรรยาบรรณเอสซีจีไปปรับใช้ตามบริบทของแต่ละประเทศ จัดให้มีการตอบข้อสงสัยผ่านช่องทาง GRC Helpline และเพื่อให้พนักงานตระหนักและมีความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณเอสซีจี เพื่อใช้ในการปฏิบัติตนและในการดำเนินธุรกิจ ได้มีการทดสอบ Ethics e-Testing โดยพนักงานของเอสซีจีที่ทำแบบทดสอบทุกคนผ่านการทดสอบด้วยเกณฑ์ร้อยละ 100 ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 โดยได้เพิ่มแบบทดสอบในเรื่อง สิทธิมนุษยชน สิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัย และการปฏิบัติต่อข้อมูลและทรัพย์สินในเรื่องของข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทาง Inclusive Green Growth ของเอสซีจี และขยายผลไปสู่คู่ธุรกิจโดยจัดทำจรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ทั้งยังได้จัดทำการเรียนรู้แบบ e-learning เรื่อง SCG GRC เพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับพนักงานและยังคงสื่อสารเรื่อง ESG Guideline on MD Guidebook อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจให้กับผู้บริหารของเอสซีจี นอกจากนี้ยังได้จัดทำ Risk Assurance Map เพื่อทบทวนและพิจารณาความเหมาะสมของผู้ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงตามแนวป้องกัน 3 ด้าน (Three Lines Model)

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัท อนุมัติการปฏิบัติตามประกาศ “คู่มือแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ” ตามประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ตามความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ และได้มีการทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้มีความชัดเจนสอดคล้องและเหมาะสมเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่เอสซีจี ได้สื่อสารถึงพนักงานทุกคนผ่าน “Message from CEO” และผู้บริหารระดับสูงของเอสซีจีได้เน้นย้ำเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญของฝ่ายบริหารระดับสูงสุด (Tone at the Top) ทั้งนี้เอสซีจีผ่านการรับรองจากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยอย่างต่อเนื่อง โดยล่าสุดผ่านการรับรองเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 (ต่ออายุการรับรองทุก 3 ปี)

- 4. การสอบทานระบบการประเมินการบริหารความเสี่ยง** คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเอสซีจีเป็นผู้รับผิดชอบ คณะจัดการบริหารความเสี่ยงเอสซีจีประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เอสซีจีเป็นประธาน และคณะจัดการเอสซีจีเป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง การทบทวนความเสี่ยงและติดตามการบริหารความเสี่ยงของเอสซีจีรายไตรมาสและตามการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ โดยมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่จัดทำรายงานความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงของเอสซีจีในรูป Risk Dashboard

ในปี 2567 มีความเสี่ยงที่เอสซีจีให้ความสำคัญ เช่น ความไม่แน่นอนและการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ซึ่งส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่อุปทานและต้นทุนการดำเนินงาน การแข่งขันที่เพิ่มขึ้นจากสินค้านำเข้าจากจีนและการตั้งฐานการผลิตของผู้ประกอบการจีน การเพิ่มศักยภาพเพื่อรองรับสถานการณ์อุตสาหกรรมปิโตรเคมีทั่วโลกอย่างต่อเนื่อง การเสียชีวิตและการบาดเจ็บจากการทำงานในพื้นที่หรืองานที่มีความเสี่ยงสูง และภัยคุกคามทางไซเบอร์จากการพึ่งพาเทคโนโลยีดิจิทัลที่เพิ่มสูงขึ้น เป็นต้น คณะจัดการบริหารความเสี่ยงเอสซีจีได้เตรียมมาตรการรองรับต่อเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ โดยกำหนดเป็นแผนงานระยะปานกลาง แผนงานประจำปี และโครงการลงทุน

- 5. การสอบทานการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และป้องกันความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เอสซีจีได้นำระบบการจัดการด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องตามมาตรฐาน ISO 19600 และนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับกลุ่มธุรกิจ และบูรณาการเข้ากับระบบบริหารงานต่าง ๆ

นอกจากแนวปฏิบัติ (Guideline) และรายการตรวจประเมิน (Checklist) ที่ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตามนโยบายสำคัญของเอสซีจีทั้งในและต่างประเทศแล้ว ยังได้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารงานด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Management System - CMS) เพื่อให้กฎหมายใหม่ กฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับเอสซีจีได้ถูกนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและทันเวลาที่ สำหรับปี 2567 ได้นำระบบดิจิทัลมาส่งเสริมการดูแลกฎหมายที่สำคัญ และนำระบบ CMS ไปใช้งานกับบริษัทในต่างประเทศ

- 6. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในทั้งระบบการปฏิบัติงานและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำนักงานตรวจสอบได้รายงานเป็นรายไตรมาส รวมถึงการประเมินตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) พบว่ามีความเพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของเอสซีจี และสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีที่รายงานว่าจากการสอบทานไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงินของบริษัท ซึ่งเป็นภารกิจหนึ่งที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

ฝ่ายจัดการยังคงเน้นการสร้างระบบการควบคุมภายในที่ดีในแต่ละระบบงานและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่นำมาประยุกต์ใช้ในบริษัทเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการเติบโตทางธุรกิจผ่านนโยบาย มาตรฐานการปฏิบัติงาน แนวปฏิบัติต่าง ๆ อีกทั้งยังสร้างความตระหนักรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ การต่อต้านคอร์รัปชัน และการควบคุมภายในกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยพัฒนาระบบเชิงป้องกัน (Proactive and Preventive System) ซึ่งประกอบด้วยการทบทวนจรรยาบรรณเอสซีจี จัดแปลเป็นภาษาท้องถิ่นสำหรับประเทศอินโดนีเซีย เวียดนาม กัมพูชา และลาว จัดทดสอบ Ethics e-Testing e-Policy e-Testing จัดทำระบบประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Internal Control Self-Assessment) ให้บริษัทในประเทศเวียดนามและอินโดนีเซีย ประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายในและนำผลมาใช้ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และรวบรวมจุดควบคุมภายในที่มีนัยสำคัญของการควบรวมกิจการ (Merger & Acquisition) เพื่อใช้ประกอบกระบวนการสอบทานธุรกิจ (Due Diligence) ในการซื้อธุรกิจของเอสซีจี

สำนักงานตรวจสอบยังมุ่งเน้นสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ โดยเน้นย้ำในเรื่อง Cybersecurity Personal Data Protection และการป้องกันการทำธุรกรรมกับบริษัท/บุคคลที่ถูกมาตรการคว่ำบาตร ได้ออกแบบกระบวนการทำงาน จัดทำเครื่องมือในการตรวจสอบต่าง ๆ อาทิ เครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูลการเปิดใช้งาน Wi-Fi เครื่องมือตรวจสอบการจัดเก็บคุกกี้ เครื่องมือตรวจสอบการทำธุรกรรมกับบริษัท/บุคคลตามมาตรการคว่ำบาตร เป็นต้น ทั้งยังผลักดันและสื่อสารแนวทางความรับผิดชอบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดีตามแนวป้องกัน 3 ด้าน (Three Lines Model) และสื่อสารกรณีศึกษาเรื่องการทุจริต การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบายบริษัท จรรยาบรรณ และประเด็นสำคัญที่ตรวจพบอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ได้จัดเตรียม

เครื่องมือ แบบประเมินการควบคุมหรือการตั้งทีมตรวจสอบด้วยตนเอง ให้ธุรกิจนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับเข้าใจบทบาทในการประเมินความเสี่ยง กำหนดการควบคุมภายใน และการติดตามผลการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับธุรกิจ และสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในระบบงานเดิม ระบบงานหรือธุรกิจใหม่ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 7. การตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรสำนักงานตรวจสอบให้สอดคล้องกับความเสี่ยงและสถานการณ์เป็นประจำ ในปี 2567 สำนักงานตรวจสอบได้ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ Artificial Intelligence (AI) Machine Learning (ML) Robotics Process Automation (RPA) รวมถึง IA Data Lake เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูลตลอดจนสร้างแบบจำลองเชิงคาดการณ์ (Predictive Model) อย่างมีประสิทธิภาพ และลง Fieldwork เท่าที่จำเป็น

สำนักงานตรวจสอบได้จัดสัมมนาเพื่อพัฒนาผู้ตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล และการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยทางเทคโนโลยีสารสนเทศอ้างอิงมาตรฐาน ISO/IEC27001:2022 ส่งเสริมการนำ Data Analytic มาใช้ในการตรวจสอบ พร้อมจัดกิจกรรม IA Digital Day เพื่อให้ผู้ตรวจสอบนำเสนอการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการวิเคราะห์ข้อมูล อีกทั้งยังส่งเสริมให้เกิดการต่อยอดความคิดสร้างสรรค์ในการตรวจสอบ จัดทำเอกสารและเผยแพร่แนวทางการตรวจสอบการควบคุมภายใน/การรักษาความปลอดภัย เรื่องที่พบจากการตรวจสอบ และร่วมกับผู้ปฏิบัติงาน (First Line) พัฒนารายงานโดยใช้ Data Analytics เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใช้กำกับดูแลงานในความรับผิดชอบ และผู้ตรวจสอบใช้ในงานตรวจสอบไปพร้อมกัน

นอกจากนี้ยังพัฒนาผู้ตรวจสอบภายในเรื่องการปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของเอสซีจี (Inclusive Green Growth) นโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อย แนวทางการดำเนินการด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายแรงงานที่สำคัญ มาตรฐานการรายงานทางการเงินและมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน รวมถึงพัฒนาผู้ตรวจสอบชาวเวียดนามและอินโดนีเซียเพื่อทำหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทย่อยในต่างประเทศ ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานตรวจสอบในประเทศไทย

- 8. การสอบทานการตรวจสอบการทุจริต** คณะกรรมการตรวจสอบ ได้กำกับดูแลให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิดให้สอดคล้องกับการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และพัฒนาระบบรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเอสซีจีของบุคคลภายนอก นอกเหนือจากการรับข้อร้องเรียนภายในของพนักงาน โดยสามารถร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ www.scg.com ทั้งภาษาไทย อังกฤษ เวียดนาม อินโดนีเซีย และกัมพูชาได้ตลอดเวลา เพิ่มเติมจากการรับข้อร้องเรียนผ่านทางอีเมล หรือจดหมายถึงกรรมการอิสระ คณะกรรมการตรวจสอบ สำนักงานตรวจสอบ และสำนักงานเลขานุการบริษัท

ในปี 2567 มีข้อร้องเรียนผ่านระบบรับข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกและพนักงานมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสของผู้กระทำความผิดอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบบริษัท คู่มือบรรษัทภิบาล อุดมการณ์ เอสซีจี จรรยาบรรณเอสซีจี หรือจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ รวมทั้งสิ้น 47 เรื่อง ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จรวม 37 เรื่อง (เป็นข้อร้องเรียนของปีก่อน จำนวน 15 เรื่อง) แบ่งเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบบริษัท 16 เรื่อง ผิดจรรยาบรรณ 5 เรื่อง โดยมีมูลค่าความเสียหายไม่เป็นนัยสำคัญ ทั้งนี้ ไม่มีเรื่องเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายการแข่งขันทางการค้า ข้อพิพาทกับคู่แข่ง หนึ่งบริษัทไม่มีการถูกร้องเรียน หรือถูกฟ้องร้องว่ามีการละเมิดสิทธิมนุษยชนในรอบปีที่ผ่านมา

ข้อเท็จจริงจากการสอบสวนได้นำมากำหนดวิธีปฏิบัติและแนวทางการป้องกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานสรุปผลการตรวจสอบการทุจริตและบทลงโทษ การประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งสอบทานมาตรการทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

9. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี 2567 บริษัทเคพีเอ็มจี ภูมิภาคเอเชีย สอบบัญชี จำกัด ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักงานสอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อยประจำปี 2566 - 2570 โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกสำนักงานสอบบัญชีในรอบ 5 ปี ทบทวนและเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติในแต่ละปี เพื่อคำนึงถึงความเป็นอิสระ ศักยภาพ คุณภาพงาน ข้อเสนอการให้บริการ วิธีการตรวจสอบบัญชี และเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติในการหมุนเวียนผู้สอบบัญชีหลัก (Key Audit Partner) ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาเป็นที่น่าพอใจ ผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ มีทักษะความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการตรวจสอบธุรกิจเอสซีจี และให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจนอกเหนือจากการสอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบ เสนอให้คณะกรรมการบริษัท พิจารณาเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งนางสาวสุรรัตน์ ทองอรุณแสง ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4409 หรือ นางสาวพรทิพย์ ริมดุสิต ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5565 หรือ นายทรงชัย วงศ์พิริยาภรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10996 แห่งบริษัทเคพีเอ็มจี ภูมิภาคเอเชีย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2568 และเห็นชอบการกำหนดค่าสอบบัญชีซึ่งการเงินและงบการเงินรวมประจำปี 2568 และค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาสของบริษัทและงบการเงินรวม เป็นเงินทั้งหมด 2.82 ล้านบาท รวมทั้งรับทราบค่าสอบบัญชีประจำปี 2568 ของบริษัทย่อย ซึ่งตรวจสอบโดยเคพีเอ็มจี ประเทศไทย และเคพีเอ็มจีในต่างประเทศ โดยบริษัทย่อยเป็นผู้รับผิดชอบค่าสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 102.69 ล้านบาท

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ

นายพลุ เดชะรินทร์

ประธานกรรมการตรวจสอบ

***ข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการตรวจสอบรายคน**

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ	การเข้าประชุมปี 2567 (ครั้ง)
1. นายพลู เดชะรินทร์	ประธานกรรมการตรวจสอบ	6/6
2. นางพรรณสิริ อมาตยกุล	กรรมการตรวจสอบ	6/6
3. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	กรรมการตรวจสอบ	6/6

รายงานคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา

ในปี 2567 คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัททั้งในด้านการเสนอแนะนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของเอสซีจี และด้านการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนตำแหน่งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในปี 2568

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาได้มีการประชุมรวม 5 ครั้ง โดยกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาทุกท่านเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100* และได้ให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของเอสซีจี สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2567 ได้ดังนี้

1. การเสนอแนะนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของเอสซีจี

- พิจารณาเห็นชอบให้เสนอคณะกรรมการบริษัทจัดตั้งคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นคณะกรรมการชุดย่อย (Board Level) อีกคณะหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่พิจารณากลับกรองประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม เสนอแนวทางให้แก่คณะกรรมการบริษัทพิจารณากำหนดนโยบาย กลยุทธ์ ทิศทางในการพิจารณาประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อความยั่งยืน เพื่อสนับสนุนทิศทางขององค์กรในการมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ
- ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นการทบทวนทุกปี โดยปรับปรุงขอบเขตหน้าที่ ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การกำกับดูแลและการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน รวมถึงร่วมพิจารณากฎบัตรของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนด้วย
- ติดตามและให้ข้อเสนอนะสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีจากหน่วยงานกำกับดูแลทั้งในและต่างประเทศ ได้แก่ โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียน (CGR) ของ IOD ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) การประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น AGM Checklist และการประเมินผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ เช่น MSCI ESG Ratings และ Morningstar Sustainalytics
- สนับสนุนให้บริษัทย่อยจดทะเบียนของเอสซีจีดำเนินตามแนวทางปฏิบัติให้กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งความประสงค์ในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์บริษัทต่อเลขานุการบริษัทอย่างน้อยล่วงหน้า 1 วันทำการ ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ก.ล.ต. และ เกณฑ์ CGR
- ทบทวนและพิจารณานโยบายการกำกับดูแลบริษัทในเอสซีจี ให้เหมาะสมกับการเป็นบริษัทย่อย

บริษัทย่อยจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งบริษัทร่วม ซึ่งรวมถึงแนวทางการแต่งตั้งบุคคลไปเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และการกำหนดกลไกในการกำกับดูแลการดำเนินงานในบริษัทย่อยและกิจการอื่นที่บริษัทไปลงทุนอย่างมีนัยสำคัญ

2. การเพิ่มพูนความรู้และความสามารถของกรรมการเพื่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- ทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ รวมถึงพิจารณาที่ปรึกษาภายนอก เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพตามหลักการหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ยอมรับโดยทั่วไป
- จัดเสวนากรรมการในรูปแบบกึ่งออนไลน์ (Hybrid Seminar) โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศนำเสนอมุมมองและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับกรรมการ ผู้บริหารร่วมด้วยกรรมการบริษัทย่อย โดยจัดเสวนาในหัวข้อเกี่ยวข้องกับแผนการดำเนินธุรกิจของเอสซีจีรวมถึงสถานการณ์เศรษฐกิจ ณ ขณะนั้น ดังนี้

ครั้งที่	วันที่เสวนา	หัวข้อเสวนา
1/2567	26 มิถุนายน	Decarbonization: กลยุทธ์ทางธุรกิจและทิศทางของกลุ่มบริษัทร่วมกับผู้บริหารระดับสูง
2/2567	25 กันยายน	Generative AI by Google Thailand และกรณีศึกษาภายใน SCG ร่วมกับผู้บริหารระดับสูง

- เข้าร่วมการเสนอสินค้านวัตกรรมเทคโนโลยี รวมทั้งสินค้าและบริการจากงานวิจัยและพัฒนาของกลุ่มธุรกิจหลักของเอสซีจีประกอบการประชุมแผนกลยุทธ์ระยะกลาง (Medium Term Plan) ของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงการเข้าร่วมงาน ESG Symposium 2024: Driving Inclusive Green Transition เพื่อส่งเสริมความเข้าใจพร้อมทั้งติดตามแผนการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- สนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมหลักสูตรส่งเสริมกรรมการและสัมมนาในเรื่องต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น หลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สนับสนุนให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการคณะย่อยเฉพาะด้านของบริษัทและบริษัทย่อยที่จดทะเบียนในเอสซีจี เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและรับทราบทิศทางใหม่ ๆ แต่ละด้านที่สำคัญ

3. การส่งเสริมความตระหนักรู้และการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลเอสซีจีและจรรยาบรรณเอสซีจีให้แก่พนักงาน

- ส่งเสริมการเผยแพร่ความรู้ และการจัดทดสอบจรรยาบรรณเอสซีจีให้แก่ประเทศที่เอสซีจีดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งหวังให้พนักงานชาวต่างชาติสามารถเข้าใจ และนำไปปรับใช้ได้ในการปฏิบัติงานได้จริง
- จัดกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานตระหนักรู้ด้านจรรยาบรรณเอสซีจี และการนำแนวคิด GRC (Governance, Risk, Compliance) มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เช่น จัดทำ E-Newsletter “GRC Voice และกิจกรรมร่วมสนุกกับพนักงาน

4. การจัดกิจกรรมสร้างเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างผู้ถือหุ้นและเอสซีจี

ให้มีการจัดกิจกรรมผู้ถือหุ้นเพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับธุรกิจหลักของเอสซีจี เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับทั้งผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียรวมทั้งชุมชนรอบโรงงาน โดยมุ่งเน้นกิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจของเอสซีจี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมตามแนวทาง Inclusive Green Growth ด้วยการจัดพาผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกระบวนการผลิตปูนซีเมนต์คาร์บอนต่ำ (Low Carbon Cement) และ “สระบุรีแซนด์บ็อกซ์” เมืองต้นแบบคาร์บอนต่ำแห่งแรกของไทย ณ บริษัทปูนซีเมนต์ไทย (แก่งคอย) จำกัด จังหวัดสระบุรี รวมทั้งทำกิจกรรมร่วมกับชุมชนรอบโรงงาน ซึ่งเป็นหนึ่งในธุรกิจตัวอย่างของเอสซีจีที่ได้ดำเนินงานตามแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและแนวทาง ESG โดยจัดกิจกรรมรวมทั้งหมด 2 ครั้ง

5. การสรรหาบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในปี 2568

- ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม - 30 พฤศจิกายน 2567 โดยบริษัทได้เผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวผ่านทางระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท
- สรรหารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการและกรรมการอิสระเป็น Director Pool ของบริษัทรวมทั้งพิจารณาจากบัญชีรายชื่อกรรมการ (Director's Pool) ของ IOD เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินธุรกิจของเอสซีจี

6. การพิจารณาผลตอบแทนกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

พิจารณาผลตอบแทนของกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และพิจารณาการจ่ายโบนัสกรรมการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ และสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่ กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของเอสซีจี ภาระหน้าที่ บทบาทและความรับผิดชอบ รวมถึงเปรียบเทียบผลตอบแทนกับบริษัทจดทะเบียนและบริษัทชั้นนำ

อื่น ๆ ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน หรือที่มีขนาดใกล้เคียงกันร่วมด้วย และเพื่อความเหมาะสมได้เห็นชอบให้เสนอที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2568 พิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้แก่คณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งเป็นกรรมการชุดย่อยที่ปฏิบัติหน้าที่มาตั้งแต่ปี 2546 และคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ที่ได้เริ่มปฏิบัติหน้าที่ในปี 2567 แล้ว ในอัตราค่าตอบแทนเดียวกับค่าตอบแทนคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา และคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

ในนามคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

นายชุมพล ณ ลำเลียง

ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา

***ข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหารายคน**

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการ บรรษัทภิบาลและสรรหา	การเข้าประชุมปี 2567 (ครั้ง)
1. นายชุมพล ณ ลำเลียง	ประธานกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	5/5
2. นายพลุ เดชะรินทร์	กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	5/5
3. นางสาวจิรพร จารุกรสกุล	กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	5/5
4. นายรุ่งโรจน์ รังสิโยภาส	กรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหา	5/5

รายงานคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรอย่างรอบคอบ เป็นธรรม และสมเหตุสมผล โดยพิจารณาผลตอบแทนเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนและบริษัทชั้นนำอื่น ๆ ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือที่มีขนาดใกล้เคียงกัน

ในระหว่างปี 2567 คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนได้มีการประชุมจำนวน 5 ครั้ง และประชุมนัดพิเศษจำนวน 2 ครั้ง รวมเป็นจำนวน 7 ครั้ง* เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่และคณะจัดการเอสซีจีให้เหมาะสมกับผลการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับผลประกอบการโดยรวมของเอสซีจีและสภาวะเศรษฐกิจโลก เพื่อรักษาความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมอย่างเหมาะสม รวมถึงจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ และคณะจัดการเอสซีจี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

นอกจากนี้คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนยังให้ความเห็นและคำแนะนำต่อฝ่ายจัดการในเรื่องการบริหารงานบุคคล เพื่อความเป็นธรรม และสามารถแข่งขันกับองค์กรภายนอกได้

ในนามคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล

ประธานกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

*ข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนรายคน

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน	การเข้าประชุมปี 2567 (ครั้ง)
1. นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล	ประธานกรรมการพิจารณาผลตอบแทน	7/7
2. นางพรรณสิรี อมาตยกุล	กรรมการพิจารณาผลตอบแทน	7/7
3. นายชลนัฐ ญาณารณพ	กรรมการพิจารณาผลตอบแทน	7/7
4. นายฐาปน สิริวัฒนภักดี	กรรมการพิจารณาผลตอบแทน	7/7
5. นายรุ่งโรจน์ รังสีโยภาส	กรรมการพิจารณาผลตอบแทน	4/4

รายงานคณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เอสซีจี ใ้ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางสำคัญในการดำเนินโครงการเพื่อสังคม โดยยึดหลัก "พอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน" และยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม ตามกรอบแนวทาง Inclusive Green Growth ที่ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ภายใต้ความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และชุมชน โดยเชื่อมั่นว่าการพัฒนาที่สมดุลควบคู่กับการเสริมสร้างศักยภาพของชุมชน จะช่วยสร้างอนาคตที่มั่นคงและยั่งยืนให้ทุกภาคส่วนได้เติบโตไปด้วยกัน

องค์กรเผชิญกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ทั้งภาวะโลกเดือด ความเหลื่อมล้ำในสังคม และประเด็นทางเศรษฐกิจ ทั้งในระดับอาเซียนจนถึงระดับโลก การดำเนินโครงการเพื่อสังคม หรือ CSR จึงเป็น "สะพาน" เชื่อมความไว้วางใจระหว่างองค์กรกับชุมชนในแต่ละพื้นที่ ถือเป็นหนึ่งในกลยุทธ์สำคัญที่จะช่วยสร้างความยั่งยืนมั่นคงให้กับธุรกิจในระยะยาว จากการเสริม “ภูมิคุ้มกัน” สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยเฉพาะเมื่อเกิดเหตุการณ์วิกฤติ ไม่ว่าจะเป็นประเด็นทางธุรกิจ สังคม หรือสิ่งแวดล้อม

เชื่อมชุมชนตามแนวทาง Inclusive Green Society สร้าง “ภูมิคุ้มกัน” ยามวิกฤติ

พื้่นน้ำสร้างป่า

เอสซีจี ดำเนินโครงการ “รักษั้ภุมามหานที” ตามเจตนารมณ์ที่มุ่งฟื้นฟูป่าและบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ สร้างความยั่งยืนต่อเนื่องยาวนานกว่า 20 ปี ปี 2567 ได้ร่วมจัดเวทีชุมชนกว่า 100 ครั้ง ในจังหวัดลำปาง สร้างฝายชะลอน้ำ 10,279 ฝาย และพัฒนาแหล่งน้ำใน 6 ชุมชน ช่วยเพิ่มปริมาณน้ำได้มากกว่า 40,000 ลูกบาศก์เมตร ให้ประชาชนกว่า 1,200 ครั้วเรือน มีน้ำกิน น้ำใช้ และมีน้ำทำการเกษตรตลอดปี ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ด้วยการให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้ำด้วยตนเอง ไม่เพียงเพิ่มคุณภาพชีวิตของชุมชน แต่ยังสร้างความเชื่อมั่นต่อแบรนด์เอสซีจี ในฐานะองค์กรที่ใส่ใจความเป็นอยู่ของสังคมและสิ่งแวดล้อม

พัฒนาอาชีพมั่นคง

เพื่อเสริมสร้างความยืดหยุ่นปรับตัวและความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้กับชุมชน เอสซีจี ได้ดำเนินโครงการ “พลังชุมชน” ในทุกพื้นที่รอบโรงงาน ในปี 2567 ได้สร้างเครือข่ายการอบรมใน 23 จังหวัดทั่วประเทศ มีผู้ผ่านการอบรมรวมทั้งสิ้น 1,986 คน แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ผ่านเครือข่ายออนไลน์ที่มีสมาชิกจำนวน 989 คน ส่งเสริมการจ้างงานให้แก่ชุมชนได้ 2,580 คน รวมถึงถ่ายทอดองค์ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ ให้กับกลุ่มคนที่เกี่ยวข้องจำนวน 38,718 คน ช่วยขยายโอกาสและเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ เพิ่มมูลค่าให้สินค้าท้องถิ่น สะท้อนอัตลักษณ์ของชุมชน ลดการพึ่งพารายได้จากภายนอก สร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนในระยะยาว

จากความมุ่งมั่นของ เอสซีจี ในการแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำทางอาชีพ และลดอุบัติเหตุบนท้องถนนของประเทศไทยที่สูงเป็นอันดับต้น ๆ ของโลก “โรงเรียนทักษะอาชีพ” มุ่งพัฒนาทักษะอาชีพที่ตอบโจทย์ความต้องการของตลาด ด้วยการฝึกอบรมผู้ว่างงานให้เป็นพนักงานขับรถบรรทุกมืออาชีพที่มีวินัยและมีคุณภาพ อีกหนึ่งก้าวสำคัญของโครงการ คือ ริเริ่มหลักสูตรการขับรถเพื่อการแพทย์ฉุกเฉินและพัฒนาทักษะการขับรถพยาบาล โดยนำเทคโนโลยีความเป็นจริงเสมือน หรือ VR (Virtual Reality) มาช่วยจำลองสถานการณ์การขับขี่แบบสมจริง เพิ่มโอกาสการเรียนรู้ และเพิ่มความปลอดภัย สะท้อนถึงความตั้งใจของเอสซีจีที่พร้อมสนับสนุนทั้งทรัพยากรและองค์ความรู้ เพื่อตอบโจทย์ความต้องการของชุมชนและสังคม

ในภูมิภาคอาเซียน โครงการ “SCG Sharing the Dream Scholarship” มอบทุนการศึกษา 1,271 ทุนใน 5 ประเทศ ได้แก่ เวียดนาม อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ สปป.ลาว และกัมพูชา เพื่อสนับสนุนเยาวชนที่มีความประพฤติดี ขาดแคลนทุนทรัพย์และมุ่งมั่นในการศึกษา เพื่อต่อยอดสู่อาชีพในอนาคต สะท้อนบทบาทเอสซีจีในการดูแลและสร้างโอกาสทางการศึกษาให้กับประชาคมอาเซียนด้วย

ส่งเสริมสุขภาพ

เทคโนโลยีดิจิทัลในระบบ “นวัตกรรม DoCare และ Tele-medicine” เป็นกลไกสำคัญที่ทำให้โครงการ “แพทย์ดิจิทัล ดูแลผู้ป่วยทางไกล” ช่วยให้ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลกว่า 23 พื้นที่ทั่วประเทศ สามารถเข้าถึงการบริการสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ ช่วยลดค่าใช้จ่ายและลดระยะเวลาเดินทางในการเข้ารับบริการทางการแพทย์ขั้นพื้นฐาน ส่งเสริมให้ประชาชนที่อยู่ในพื้นที่ห่างไกลได้เข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขได้อย่างเสมอภาค ยกย่องคุณภาพชีวิตประชาชนในด้านสุขภาพและสาธารณสุข

สนับสนุนสังคมคาร์บอนต่ำ

โครงการ “สระบุรีแซนด์บ็อกซ์” เป็นตัวอย่างโครงการความร่วมมือระหว่างรัฐ เอกชน และประชาชน (PPP: Public-Private-People Partnership) เพื่อเปลี่ยนจังหวัดสระบุรีให้เป็นต้นแบบของเมืองคาร์บอนต่ำ สนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อเป็นรากฐานสำคัญในการบรรลุเป้าหมาย Net Zero ของประเทศไทยภายในปี 2608 เช่นเดียวกับโครงการ “ส่งเสริมชุมชนเปลี่ยนผ่านสู่ชุมชนคาร์บอนต่ำ” มุ่งเน้นการลดก๊าซเรือนกระจกผ่านกิจกรรมในชุมชน เช่น การอนุรักษ์ป่าชุมชนและเกษตรคาร์บอนต่ำ ในปี 2567 ได้ขยายพื้นที่ส่งเสริมการดูแลสิ่งแวดล้อมในชุมชนที่จังหวัดนครศรีธรรมราช และกิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมให้กลุ่มเยาวชน

โครงการ “ขับเคลื่อนเศรษฐกิจหมุนเวียน” (Circular Economy Model) มุ่งเน้นการจัดการขยะพลาสติกอย่างเป็นระบบในพื้นที่ชายฝั่งทะเลและชุมชนเมือง รวมถึงการพัฒนาวัตกรรมการจัดการขยะเพื่อตอบโจทย์เศรษฐกิจหมุนเวียน โดยได้พัฒนานวัตกรรม “Design Up” เพื่อนำขยะกลับมาสร้างมูลค่าใหม่และลดปริมาณขยะฝังกลบอย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งยังดำเนินโครงการคัดแยกและรีไซเคิลขยะพลาสติกในชุมชนเมือง นอกจากนี้ ยังได้ริเริ่มโครงการใหม่ ๆ เช่น นำอวนประมงที่ถูกทิ้งมาสร้างมูลค่าเพิ่มเป็นวัสดุรีไซเคิลสำหรับอุตสาหกรรม ภายใต้

โมเดล “Nets Up” สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน และชุมชน เพื่อขยายผลไปยังพื้นที่สำคัญ 5 จังหวัดชายฝั่งทะเล ทั้งยังได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของระบบนิเวศทางทะเล จึงได้ดำเนินโครงการ “ฟื้นฟูปะการัง” ควบคู่ไปกับโครงการ “จัดการขยะปากแม่น้ำตรัง” เพื่อลดปริมาณขยะลงสู่ทะเล เพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ สร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม ทั้งยังส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กรในระดับสากล

เอสซีจี เชื่อมมั่นในแนวทางการดำเนินโครงการเพื่อสังคม หรือ CSR ที่เชื่อมโยงกับชุมชน จึงมุ่งมั่นเดินทางสร้างความร่วมมือ พัฒนาชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้าง “ภูมิคุ้มกัน” ให้กับธุรกิจในทุกมิติ เพื่อเป็นรากฐานสำคัญ และร่วมสร้างอนาคตที่ยั่งยืนมั่นคง เติบโตไปพร้อมกันในระยะยาว

ในนามคณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นายเกษม วัฒนชัย

ประธานกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

*ข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนรายคน

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	การเข้าประชุมปี 2567 (ครั้ง)
1. นายเกษม วัฒนชัย	ประธานกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
2. พลอากาศเอก สถิตย์พงษ์ สุขวิมล	กรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
3. พันโท สมชาย กาญจนมณี	กรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	3/4
4. พันตำรวจเอก ธรรมนิต วิษย์ถนอม	กรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
5. นายรุ่งโรจน์ รังสีโยภาส	กรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	3/4
6. นายธรรมศักดิ์ เศรษฐอุดม	กรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
7. นายชนะ ภูมี	กรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
8. นายปรเมศวร์ นิสารเสน	กรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4
9. นายยุทธนา เจียมตระการ	กรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	4/4

รายงานคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในปี 2567 คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท โดยมุ่งเน้นการกำหนดนโยบายและกลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่เป้าหมาย SCG Net Zero Roadmap รวมถึงการกำกับดูแล ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้อง (Sustainability-related Risks and Opportunities) ในปี พ.ศ.2567 คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีการประชุมรวม 2 ครั้ง* สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ ได้ดังนี้

1. กำหนดทิศทาง นโยบาย และกลยุทธ์ให้สามารถขับเคลื่อนบริษัทไปสู่เป้าหมายที่กำหนด และพิจารณาให้คำแนะนำเพื่อให้เกิดการดำเนินงานตามแผนงาน SCG Net Zero Roadmap
 - ติดตามและให้ข้อเสนอแนะการทำแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยคำนึงถึงแนวทางการตั้งเป้าหมายของ SBTi (Science Based Targets initiative) และแผนการลดคาร์บอนของแต่ละธุรกิจ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกควบคู่ไปกับการรักษาความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ รวมถึงการใช้เครื่องมือ Marginal Abatement Cost Curve (MACC) ในการวิเคราะห์ผลตอบแทนของโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ผ่านการพิจารณาถ่วงกันรอบคอบทั้งจากคณะทำงานส่วนกลางและธุรกิจ
2. กำกับดูแล ติดตาม ทบทวนนโยบาย แผนงาน เป้าหมาย ผลการดำเนินงานตาม SCG Net Zero Roadmap ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ติดตามและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการระบุ ประเมิน และบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับแผนการดำเนินงานด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานธุรกิจ ทั้งในด้านบวกและลบ เพื่อให้บริษัทสามารถปรับตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - ติดตามและให้ข้อเสนอแนะโครงการลงทุนที่สำคัญตามแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การวิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบของโครงการลงทุนทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว เพื่อให้โครงการต่างๆ สามารถสนับสนุนการดำเนินธุรกิจและเป็นไปตามแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่กำหนด
 - ติดตามและให้ข้อเสนอแนะระบบบริหารจัดการและการรายงานข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การนำเทคโนโลยี Digitalization มาใช้พัฒนาระบบให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ ควบคุมการปรับเปลี่ยนข้อมูลอย่างเข้มงวด เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและป้องกันการบิดเบือนหรือข้อผิดพลาดในการจัดเก็บและรายงานข้อมูลที่เกิดขึ้น

ในนามคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นายชลธร ญาณารณพ

ประธานกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

*ข้อมูลการเข้าประชุมของคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืนรายคน

ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	การเข้าประชุมปี 2567 (ครั้ง)
1. นายชลนัฐ ญาณารณพ	ประธานกรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน	2/2
2. นางพรรณสิรี อมาตยกุล	กรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน	2/2
3. นายธรรมศักดิ์ เศรษฐอุดม	กรรมการสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาอย่างยั่งยืน	2/2