
**รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
และรายงานคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ**

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นทางการเป็นอิสระตามขอบเขตที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีการทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบเน้นในการนำ Digital Technology มาใช้ในการตรวจสอบ การกำกับดูแล การกำหนดกลยุทธ์ การปฏิบัติงาน และการติดตามผล เพื่อให้เอสซีจีบรรลุเป้าหมายที่กำหนดและดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน การจะดำเนินการดังกล่าวได้นั้นฝ่ายจัดการและพนักงานต้องมีคุณธรรม จรรยาบรรณ เข้าใจบทบาทอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของตนเองตามหลักการ Three Lines Model และปฏิบัติงานภายใต้การบูรณาการ ทั้งการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Integrated Governance, Risk, and Compliance - Integrated GRC)

ปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ 8 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง ทุกสิ้นปีคณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวมและประเมินตนเอง ซึ่งผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์เหมาะสม หัวข้อที่ประเมิน ได้แก่ โครงสร้างและคุณสมบัติบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ และการปฏิบัติหน้าที่และการประชุม โดยมีการปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี 2566 ของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) งบการเงินรวมของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย ซึ่งได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยได้สอบทานประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ รายการพิเศษ และได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายจัดการ และผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบจนเป็นที่พอใจว่าการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งการเปิดเผยหมายเหตุประกอบในงบการเงิน เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน จึงได้ให้ความเห็นชอบงบการเงินดังกล่าวที่ผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้ว ซึ่งเป็นรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงการได้รับข้อมูล การตรวจสอบข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน เรื่องสำคัญจากการตรวจสอบ (Key Audit Matters) รวมทั้งเหตุการณ์อันควรสงสัยตามมาตรา 89/25 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งในปี 2566 ผู้สอบบัญชีไม่ได้มีข้อสังเกต และไม่พบเหตุการณ์อันควรสงสัย นอกจากนี้เพื่อความมั่นใจในเรื่องการไม่พบพบเหตุการณ์อันควรสงสัยดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบจึงได้มีมติให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เอสซีจี รายงานผลการกำกับดูแลตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวจากกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มธุรกิจและผู้รับผิดชอบในธุรกิจต่าง ๆ ให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบด้วย

ซึ่งในปี 2566 กรรมการผู้จัดการใหญ่เอสซีจี รายงานว่าไม่พบเหตุการณ์อันควรสงสัยดังกล่าว ส่งผลให้งบการเงิน และงบการเงินรวมของบริษัท เชื่อถือได้ โปร่งใส สอดคล้องตามมาตรฐาน และผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ สามารถตรวจสอบทุกประเด็นได้ตามมาตรฐาน

2. **การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาจำหน่ายไป หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์** คณะกรรมการตรวจสอบ ได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาจำหน่ายไป และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายงานของกรรมการที่เกี่ยวข้อง พบว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและมีการเปิดเผยให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทราบอย่างถูกต้องตามที่กำหนด
3. **การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี** เอสซีจีมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้หลักบรรษัทภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยอ้างอิงตามมาตรฐานสากลในการปฏิบัติงาน ได้แก่ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณานโยบายแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแล รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อป้องกันและป้องปรามพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียน สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี พบว่า กรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และพนักงานปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยมีคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการเป็นแบบอย่างที่ดี

ในปี 2566 มีการทบทวนจรรยาบรรณเอสซีจีเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวข้อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในระดับประเทศและมาตรฐานสากล และได้จัดทำเป็นภาษาอินโดนีเซีย ภาษาเวียดนาม ภาษาเกาหลี และภาษาลาว ตลอดจนมีการจัดทำแผนการเรียนรู้และสื่อสารเพื่อให้สามารถนำแนวปฏิบัติไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละประเทศ เพิ่มหัวข้อการถาม-ตอบข้อสงสัยเรื่อง Human Rights จากผู้เชี่ยวชาญผ่านช่องทาง GRC Helpline และเพื่อให้พนักงานตระหนักและมีความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จึงได้มีการทดสอบ Ethics e-Testing โดยพนักงานของเอสซีจีที่ทำแบบทดสอบทุกคนผ่านการทดสอบด้วยเกณฑ์ ร้อยละ 100 ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 โดยได้เพิ่มแบบทดสอบในเรื่อง Environment, Health and Safety เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทาง ESG 4 Plus ของเอสซีจี และขยายผลไปสู่คู่ธุรกิจโดยจัดทำจรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ได้จัดทำ ESG Guideline on MD Guidebook เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานให้กับผู้บริหารของเอสซีจี สื่อสารการดำเนินงานตามแนวทาง ESG ตามกรอบการปฏิบัติงานตามแนวป้องกัน 3 ด้าน (Three Lines Model) ไปพร้อมกัน และทบทวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อป้องกันและป้องปรามพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมของบริษัทจดทะเบียนของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติการปฏิบัติตามประกาศ “คู่มือแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ” ตามประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ตามความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ และได้มีการทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้มีความชัดเจนสอดคล้องต่อการดำเนินธุรกิจ โดยกรรมการผู้จัดการใหญ่เอสซีจี ได้สื่อสารถึงพนักงานทุกคนผ่าน “Message from CEO” และผู้บริหารระดับสูงของเอสซีจีได้เน้นย้ำเรื่องดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญของฝ่ายบริหารระดับสูงสุด (Tone at the top) ทั้งนี้เอสซีจีผ่านการรับรองจากเนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยอย่างต่อเนื่อง โดยล่าสุดผ่านการรับรองเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565

4. การสอบทานระบบการประเมินการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง ซึ่งมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเอสซีจีเป็นผู้รับผิดชอบ คณะจัดการบริหารความเสี่ยงเอสซีจีประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เอสซีจีเป็นประธาน และคณะกรรมการเอสซีจีเป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง การทบทวนความเสี่ยงและติดตามการบริหารความเสี่ยงของเอสซีจีรายไตรมาสและตามการเปลี่ยนแปลงทางธุรกิจ โดยมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่จัดทำรายงานความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงของเอสซีจีในรูป Risk Dashboard ในปี 2566 เอสซีจีให้ความสำคัญกับ Emerging Risk เช่น ความไม่แน่นอนของเศรษฐกิจโลกและมีความเสี่ยงชะลอตัว ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ซึ่งส่งผลกระทบต่อต้นทุนการดำเนินงาน ปัญหาภัยแล้งจากปรากฏการณ์เอลนีโญ และภัยคุกคามทางไซเบอร์จากการพึ่งพาเทคโนโลยีดิจิทัลที่เพิ่มสูงขึ้น เป็นต้น ซึ่งเป็นการพิจารณาความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญที่มีโอกาสจะเกิดขึ้นต่อเนื่องไปในอนาคต คณะจัดการบริหารความเสี่ยงเอสซีจีได้เตรียมมาตรการรองรับต่อเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ โดยกำหนดเป็นแผนงานระยะปานกลาง แผนงานประจำปี และโครงการลงทุน

5. การสอบทานการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และป้องกันความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เอสซีจีได้นำระบบการจัดการด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องตามมาตรฐาน ISO 19600 และนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับกลุ่มธุรกิจ และบูรณาการเข้ากับระบบบริหารงานต่าง ๆ นอกจากแนวปฏิบัติ (Guideline) และรายการตรวจประเมิน (Checklist) ที่ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตามนโยบายสำคัญของเอสซีจีทั้งในและต่างประเทศแล้ว ยังได้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารงานด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Management System) เพื่อให้กฎหมายใหม่ กฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับเอสซีจีได้ถูกนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที สำหรับปี 2566 ได้พัฒนาและปรับปรุงระบบการรับ-ส่งกฎหมายใหม่/เปลี่ยนแปลง ให้รองรับการอัปเดตข้อมูลสำคัญของใบอนุญาตและข้อมูลสำคัญ

ของกฎหมายระดับแม่บท จัดทำคู่มือการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยธุรกิจการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน การนำแชทบอทมาช่วยในการตอบคำถามด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Chatbot)

- 6. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในทั้งระบบการปฏิบัติงานและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำนักงานตรวจสอบได้รายงานเป็นรายไตรมาส รวมถึงการประเมินตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (สำนักงาน ก.ล.ต.) พบว่ามีความเพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของเอสซีจี และสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีที่รายงานว่าจากการสอบทานไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงินของบริษัท ซึ่งเป็นภารกิจหนึ่งที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

ฝ่ายจัดการยังคงเน้นการสร้างระบบการควบคุมภายในที่ดีในแต่ละระบบงานและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่นำมาประยุกต์ใช้ในบริษัทเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการเติบโตทางธุรกิจผ่านนโยบาย มาตรฐานการปฏิบัติงาน แนวปฏิบัติต่าง ๆ อีกทั้งยังสร้างความตระหนักรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ การต่อต้านคอร์รัปชัน และการควบคุมภายในกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยพัฒนาระบบเชิงป้องกัน (Proactive and Preventive System) ซึ่งประกอบด้วย การทบทวนจรรยาบรรณเอสซีจี จัดทำจรรยาบรรณเอสซีจีเป็นภาษาอินโดนีเซีย ภาษาเวียดนาม ภาษากัมพูชา และภาษาลาว รวมถึงสื่อสารให้นำไปปรับใช้ และ จัดทดสอบ Ethics e-testing และ e-Policy e-Testing

สำนักงานตรวจสอบยังมุ่งเน้นสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ เรื่อง Cybersecurity และ Personal Data Protection โดยได้จัดทำเครื่องมือในการตรวจสอบต่าง ๆ อาทิ เครื่องมือตรวจสอบการติดตั้งซอฟต์แวร์อัตโนมัติ เครื่องมือช่วยในการตรวจสอบ การเก็บข้อมูลของเว็บไซต์ เป็นต้น ทั้งยังผลักดันและสื่อสารแนวทางการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในที่ดีตามแนวป้องกัน 3 ด้าน (Three Lines Model) และสื่อสารกรณีศึกษาเรื่องการทุจริต การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบายบริษัท จรรยาบรรณ และประเด็นสำคัญที่ตรวจพบอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ได้จัดเตรียมเครื่องมือ แบบประเมินการควบคุมหรือการตั้งทีมตรวจสอบด้วยตนเอง ให้ธุรกิจนำไปประยุกต์ใช้ตามความพร้อม เพื่อเสริมสร้างให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับเข้าใจบทบาทในการประเมินความเสี่ยง กำหนดการควบคุมภายใน และการติดตามผลการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับธุรกิจ และสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในระบบงานเดิม ระบบงานหรือธุรกิจใหม่ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

7. การตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบ ได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรสำนักงานตรวจสอบให้สอดคล้องกับความเสี่ยงและสถานการณ์เป็นประจำ ในปี 2566 สำนักงานตรวจสอบได้ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ Machine Learning (ML) Robotics Process Automation (RPA), Data Analytics (DA) รวมถึง IA Data Lake มาสร้างแบบจำลองเชิงคาดการณ์ (Predictive Model) วิเคราะห์ความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ และลง Fieldwork เท่าที่จำเป็น

สำนักงานตรวจสอบได้จัดสัมมนาเพื่อพัฒนาผู้ตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลในเรื่อง Cybersecurity และการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศอ้างอิงมาตรฐาน ISO27001 ส่งเสริมการนำ Data Analytic มาใช้ในการตรวจสอบและจัดกิจกรรม Hackathon ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 จัดทำเอกสารและเผยแพร่เอกสารแนวทางการตรวจสอบการควบคุมภายใน/การรักษาความปลอดภัย และร่วมกับผู้ปฏิบัติงาน (First Line) พัฒนารายงานโดยใช้ Data Analytics เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใช้กำกับดูแลงานในความรับผิดชอบ และผู้ตรวจสอบใช้ในงานตรวจสอบไปพร้อมกัน

นอกจากนี้ยังพัฒนาผู้ตรวจสอบภายในเรื่องการปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของเอสซีจี (ESG 4 Plus) นโยบายการกำกับดูแลบริษัทย่อย แนวทางการดำเนินด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายแรงงานที่สำคัญ มาตรฐานการรายงานทางการเงินและมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน รวมถึงพัฒนาผู้ตรวจสอบชาวเวียดนามและอินโดนีเซียเพื่อทำหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทย่อยในต่างประเทศ ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานตรวจสอบในประเทศไทย

8. การสอบทานการตรวจสอบการทุจริต คณะกรรมการตรวจสอบได้กำกับดูแลให้มีการทบทวนและปรับปรุงนโยบายการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิดให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ และพัฒนาระบบรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเอสซีจีของบุคคลภายนอก นอกเหนือจากการรับข้อร้องเรียนภายในของพนักงาน โดยสามารถร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ www.scg.com ทั้งภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาเวียดนาม ภาษาอินโดนีเซีย และภาษากัมพูชาได้ตลอดเวลา เพิ่มเติมจากการรับข้อร้องเรียนผ่านทางอีเมล หรือจดหมายถึงกรรมการอิสระ คณะกรรมการตรวจสอบ สำนักงานตรวจสอบ และสำนักงานเลขานุการบริษัท

ในปี 2566 มีข้อร้องเรียนผ่านระบบรับข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกและพนักงานมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสของผู้กระทำความผิดอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบบริษัท นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันเอสซีจี คู่่มือบรรษัทภิบาล อุตุการณ์เอสซีจี จรรยาบรรณเอสซีจี หรือจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ รวมทั้งสิ้น 55 เรื่อง ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จรวม 54 เรื่อง (เป็นข้อร้องเรียนของปีก่อน จำนวน 14 เรื่อง) แบ่งเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบบริษัท 18 เรื่อง ผิดจรรยาบรรณ 7 เรื่อง ไม่มีเรื่องเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายการแข่งขันทางการค้า โดยมีมูลค่าความเสียหายไม่เป็นนัยสำคัญ

ข้อเท็จจริงจากการสอบสวนได้นำมากำหนดวิธีปฏิบัติและแนวทางการป้องกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานสรุปผลการตรวจสอบการทุจริตและบทลงโทษ การประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งสอบทานมาตรการทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

- 9. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี 2567** บริษัทเคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักงานสอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ตั้งแต่ปี 2566 - 2570 โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกสำนักงานสอบบัญชีในรอบ 5 ปี ทบทวนและเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติในแต่ละปี เพื่อคำนึงถึงความเป็นอิสระ ศักยภาพ คุณภาพงาน ข้อเสนอการให้บริการ วิธีการตรวจสอบบัญชี และเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติในการหมุนเวียนผู้สอบบัญชีหลัก (Key Audit Partner) ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาเป็นที่น่าพอใจ ผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ มีทักษะความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการตรวจสอบธุรกิจเอสซีจี และให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจนอกเหนือจากการสอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งนางสาวสุริรัตน์ ทองอรุณแสง ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4409 หรือ นางสาวพรทิพย์ ริมดุสิต ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5565 หรือ นายทรงชัย วงศ์พิริยาภรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10996 แห่งบริษัทเคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2567 และเห็นชอบการกำหนดอัตราค่าสอบบัญชีซึ่งบการเงินประจำปี 2567 และค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาสของบริษัทและงบการเงินรวม เป็นเงินทั้งหมด 2.65 ล้านบาท รวมทั้งรับทราบค่าสอบบัญชีซึ่งบการเงินประจำปี 2567 ของบริษัทย่อย และค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาสของบริษัทย่อยที่จัดทะเบียนฯ ซึ่งตรวจสอบโดยเคพีเอ็มจี ประเทศไทย และเคพีเอ็มจีในต่างประเทศ โดยบริษัทย่อยเป็นผู้รับผิดชอบค่าสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 99.17 ล้านบาท

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ

นายพลุ เดชะรินทร์

ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา

ในปี 2566 คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัททั้งในด้านการเสนอแนะนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของเอสซีจี และด้านการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนตำแหน่งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในปี 2567

คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหามีการประชุมรวม 5 ครั้ง และประชุมครั้งพิเศษจำนวน 1 ครั้ง รวมเป็นจำนวน 6 ครั้ง และได้ให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของเอสซีจีสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2566 ได้ดังนี้

1. การเสนอแนะนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของเอสซีจี

- ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนซึ่งเป็นการทบทวนทุกปี โดยปรับปรุงขอบเขตหน้าที่ การประชุมของกรรมการให้สอดคล้องกับเกณฑ์การกำกับดูแลและการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน
- ติดตามและให้ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีจากหน่วยงานกำกับดูแลทั้งในและต่างประเทศ ได้แก่ เกณฑ์ ASEAN CG Scorecard เกณฑ์ CGR และเกณฑ์ AGM Checklist
- เห็นชอบให้ทบทวนนโยบายการจัดการข้อมูลภายในที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์โดยกำหนดแนวปฏิบัติให้กรรมการและผู้บริหารต้องแจ้งความประสงค์ในการซื้อหรือขายหลักทรัพย์บริษัทต่อเลขานุการบริษัทอย่างน้อยล่วงหน้า 1 วันทำการ ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติที่สอดคล้องกับแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ก.ล.ต. และ เกณฑ์ CGR

2. การเพิ่มพูนความรู้และความสามารถของกรรมการ เพื่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- ทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ รวมถึงพิจารณาที่ปรึกษาภายนอก เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพตามหลักการหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ยอมรับโดยทั่วไป
- จัดเสวนากรรมการในรูปแบบกึ่งออนไลน์ (Hybrid Seminar) โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศนำเสนอมุมมองและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับกรรมการ ผู้บริหารร่วมด้วยกรรมการบริษัทย่อย โดยจัดเสวนาในหัวข้อเกี่ยวข้องกับแผนการดำเนินธุรกิจของเอสซีจี รวมถึงสถานการณ์เศรษฐกิจ ณ ขณะนั้น ดังนี้

ครั้งที่	วันที่เสวนา	หัวข้อเสวนา	วิทยากร
1/2566	17 กุมภาพันธ์	Inflation Reduction Act (IRA)	ผู้เชี่ยวชาญจาก Standard Chartered Bank, USA
2/2566	28 มิถุนายน	Generative AI	นักวิชาการจากภาควิชาภาษาศาสตร์ คณะอักษรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยและ ผู้เชี่ยวชาญจาก Accenture, Thailand

- เข้าร่วมการเสนอสินค้านวัตกรรมเทคโนโลยี รวมทั้งสินค้าและบริการจากงานวิจัยและพัฒนาของกลุ่มธุรกิจหลักของเอสซีจีประกอบการประชุมแผนกลยุทธ์ระยะกลาง (Medium Term Plan) ของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงการเข้าร่วมงาน ESG Symposium 2023: Accelerating Changes Towards Low Carbon Society เพื่อส่งเสริมความเข้าใจพร้อมทั้งติดตามแผนการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- สนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมหลักสูตรส่งเสริมกรรมการและสัมพันธ์ในเรื่องต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น หลักสูตร Subsidiary Governance Program (SGP) ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- สนับสนุนให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างกรรมการคณะย่อยเฉพาะด้านของบริษัทและบริษัทย่อยที่จดทะเบียนในเอสซีจี เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและรับทราบทิศทางใหม่ ๆ แต่ละด้านที่สำคัญ

3. การส่งเสริมความตระหนักรู้และการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลเอสซีจีและจรรยาบรรณเอสซีจีให้แก่พนักงาน

- ทบทวนและจัดแปลจรรยาบรรณเอสซีจีเป็นภาษาท้องถิ่นของประเทศที่เอสซีจีดำเนินธุรกิจ ได้แก่ ประเทศอินโดนีเซีย ประเทศเวียดนาม ประเทศกัมพูชา และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมุ่งหวังให้พนักงานชาวต่างชาติสามารถเข้าใจ และนำไปปรับใช้ได้ในการปฏิบัติงานได้จริง
- จัดกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานตระหนักรู้ด้านจรรยาบรรณเอสซีจี และการนำแนวคิด GRC (Governance, Risk, Compliance) มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เช่น จัดทำสารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงเพื่อรณรงค์เรื่องจรรยาบรรณและจัดทำ E-Newsletter “GRC Voice” ผ่านช่องทางการสื่อสารภายในทั้งในประเทศและต่างประเทศ

4. การจัดกิจกรรมสร้างเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างผู้ถือหุ้นและเอสซีจี

- ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม - 30 พฤศจิกายน 2566 โดยบริษัทได้เผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวผ่านทางระบบ SETLink ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท
- สรรหารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการและกรรมการอิสระเป็น Director Pool ของบริษัทรวมทั้งพิจารณาจากบัญชีรายชื่อกรรมการ (Director's Pool) ของ IOD เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางดำเนินธุรกิจของเอสซีจี

5. การสรรหาบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในปี 2566

- ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม - 30 พฤศจิกายน 2565 โดยบริษัทได้เผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวผ่านทางระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท
- สรรหารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการและกรรมการอิสระเป็น Director Pool ของบริษัทรวมทั้งพิจารณาจากบัญชีรายชื่อกรรมการ (Director's Pool) ของ IOD เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางดำเนินธุรกิจของเอสซีจี

6. การพิจารณาผลตอบแทนกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

พิจารณาผลตอบแทนของกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และพิจารณาการจ่ายโบนัสกรรมการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ และสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่ กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของเอสซีจี ภาระหน้าที่ บทบาทและความรับผิดชอบ รวมถึงเปรียบเทียบผลตอบแทนกับบริษัทจดทะเบียนและบริษัทชั้นนำอื่น ๆ ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน หรือที่มีขนาดใกล้เคียงกันร่วมด้วย

ในนามคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา

นายชุมพล ณ ลำเลียง

ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา

รายงานคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรอย่างรอบคอบ เป็นธรรม และสมเหตุสมผล โดยพิจารณาผลตอบแทนเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนและบริษัทชั้นนำอื่น ๆ ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือที่มีขนาดใกล้เคียงกัน

ในระหว่างปี 2566 คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนได้มีการประชุมจำนวน 5 ครั้ง และประชุมนัดพิเศษจำนวน 1 ครั้ง รวมเป็นจำนวน 6 ครั้ง เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่และคณะจัดการเอสซีจีให้เหมาะสมกับผลการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับผลประกอบการโดยรวมของเอสซีจีและสถานะเศรษฐกิจโลก เพื่อรักษาความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมอย่างเหมาะสม รวมถึงจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ และคณะจัดการเอสซีจี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

นอกจากนี้คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนยังให้ความเห็นและคำแนะนำต่อฝ่ายจัดการในเรื่องการบริหารงานบุคคล เพื่อความเป็นธรรม และสามารถแข่งขันกับองค์กรภายนอกได้

ในนามคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล

ประธานกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

รายงานคณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การร่วมบรรเทาผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมร่วมรักษาสิ่งแวดล้อมและสร้างสังคมที่เข้มแข็ง ถือเป็นความรับผิดชอบขององค์กร เมื่อผู้คนในโลกต้องเผชิญทั้งวิกฤตโลกเดือด และความเหลื่อมล้ำในสังคมที่ขยายวงกว้างขึ้น

เอสซีจียึดมั่นนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน เร่งดำเนินการตามแนวทาง ESG 4 Plus “มุ่ง Net Zero - Go Green - Lean เหลื่อมล้ำ - ย้ำร่วมมือ” โดยยึดหลักเชื่อมั่น โปร่งใส ตั้งเป้าลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ ภายในปี 2593 ปรับกลยุทธ์ธุรกิจมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และเร่งลดเหลื่อมล้ำ ส่งเสริมการศึกษา พัฒนาทักษะอาชีพ และสร้างสุขภาวะที่ดี เพื่อให้เอสซีจีเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่สังคมเข้มแข็ง โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

คณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนร่วมกับพนักงาน เครือข่ายภาคประชาสังคม ภาคธุรกิจ และภาครัฐ ดำเนินกิจกรรมทั้งด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และบรรษัทภิบาล ที่สำคัญดังนี้

ด้านสิ่งแวดล้อม: ร่วมมือสร้างสมดุล ลดผลกระทบโลกเดือด

“รักษามหาหนที” ปั่นดินระบบนิเวศสู่สมดุล

เร่งสร้างความร่วมมือทุกภาคส่วนบรรเทาผลกระทบวิกฤตโลกเดือด ผ่านโครงการรักษามหาหนที บริการจัดการน้ำ ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ ปลายน้ำ จากพื้นที่ป่าเขา ที่ราบ ถึงท้องทะเล เพื่อแก้ปัญหาน้ำแล้งน้ำท่วม พร้อมฟื้นฟูระบบนิเวศให้เหมาะสมกับแต่ละพื้นที่ ตั้งแต่ปี 2550 จากจุดเริ่มต้น ฝ่ายชะลอน้ำในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม จังหวัดลำปาง ปัจจุบันสร้าง 120,000 ฝ่ายชะลอน้ำทั่วประเทศ ช่วยฟื้นฟูป่า กักเก็บน้ำ และดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ การบริหารจัดการน้ำในพื้นที่กลางน้ำ ช่วยแก้ปัญหาน้ำแล้งน้ำท่วม มีน้ำทำการเกษตรได้ตลอดทั้งปี ชุมชนมีรายได้มั่นคง และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

ในพื้นที่ปลายน้ำ ฟื้นฟูระบบนิเวศชายฝั่งทะเล เพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ โดยร่วมกับภาคีเครือข่ายพันธมิตรวางบ้านปลา และบ้านปะการังเทียม วัสดุฐานลงเกาะตัวอ่อนปะการัง พัฒนาจากปูนซีเมนต์คาร์บอนต่ำ และโซลูชันการพิมพ์แบบสามมิติของ CPAC รวมทั้งปลูกป่าบกป่าทะเลและฟื้นฟูป่าชุมชน รวม 316,682 ไร่ คิดเป็นการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ 393,741 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

“ชุมชนคาร์บอนต่ำ” ชุมชนร่วมลดโลกเดือด

ขยายผลชุมชนไร้ขยะสู่ “ชุมชนคาร์บอนต่ำ” โดยโรงงานปูนซีเมนต์ไทย ทุ่งสง ร่วมมือชุมชนบ้านไร่เหนือและบ้านวังขี จังหวัดนครศรีธรรมราช และบ้านมดตะนอย จังหวัดตรัง สร้างความตระหนักและร่วมผลกระทบวิกฤตโลกเดือด ด้วยการมีส่วนร่วมในกิจกรรมลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อาทิ จัดการวัสดุเหลือทิ้ง ปลูกต้นไม้เพิ่มพื้นที่สีเขียว ทำเกษตรอินทรีย์ ใช้พลังงานทางเลือก และลดการขนส่ง ซึ่งสอดคล้องกับโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme: LESS) ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

(องค์กรมหาชน) โดยจะขยายผลในพื้นที่อื่นๆ ของชุมชนรอบโรงงานเอสซีจี เพื่อลดก๊าซเรือนกระจกอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

ด้านสังคม : ลดเหลื่อมล้ำ ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

แก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำในสังคม 3 ด้าน คือ การศึกษาที่ดี อาชีพที่มั่นคง และสุขภาพที่ดี เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ในปี 2566 ลดเหลื่อมล้ำ ทั้ง 3 ด้าน รวม 20,997 คน

การศึกษา เอสซีจีสานฝัน 4,000 เยาวชนอาเซียน สู่วิทยาลัย มอบทุนการศึกษา Sharing the Dream 2566 ในประเทศไทย เวียดนาม อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ กัมพูชา และสปป. ลาว นอกจากนี้ มูลนิธิเอสซีจี สนับสนุนทุนการศึกษาสายวิชาชีพที่ตอบโจทย์ตลาดแรงงาน ผ่านโครงการ “Learn to Earn” เรียนจบได้งานทันที

อาชีพ ส่งเสริมการพัฒนาอาชีพ สร้างรายได้มั่นคงและยั่งยืน ผ่านโครงการพลังชุมชน ในปี 2566 ผู้เข้าร่วมอบรมกว่า 1,000 คน ใน 14 จังหวัดทั่วประเทศ สร้างรายได้เพิ่มขึ้น 4-5 เท่า นอกจากนี้ เน้นสร้างอาชีพในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจเอสซีจี อาทิ “คิวช่าง” เพิ่มทักษะสร้างช่างฝีมือรับงานจากแพลตฟอร์มคิวช่าง 1,826 คน “โรงเรียนทักษะพิพัฒนา” ฝึกซ้อมบรรทุกให้ผู้ว่างงานและทหารปลดประจำการ 350 คน

สุขภาพ ร่วมกับสถาบันพัฒนาระบบบริการสุขภาพองค์กรรวม (สพบ.) และวิสาหกิจเพื่อสังคมยั่งยืน สร้างโอกาสการเข้าถึงการรักษาพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้โครงการแพทย์ดิจิทัล โทรเวช ดูแลผู้ป่วยทางไกล ผ่าน DoCare นวัตกรรมเสริมสร้างสุขภาพที่ดีผ่าน Tele-monitoring ระบบติดตามสุขภาพ เก็บข้อมูลอย่างแม่นยำ และต่อเนื่อง และ Telemedicine ระบบปรึกษาแพทย์ทางไกล ในพื้นที่นำร่อง 5 จังหวัด ได้แก่ ลพบุรี เพชรบูรณ์ อุตรดิตถ์ กรุงเทพฯ และราชบุรี

ด้านบรรษัทภิบาล : ส่งเสริมจรรยาบรรณและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ

เอสซีจียึดหลักเชื่อมั่น โปร่งใส และปลูกฝังจรรยาบรรณให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ มุ่งปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจเอสซีจี อาทิ GRC (Governance, Risk and Compliance) จรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี (SCG Supplier Code of Conduct) ส่งเสริมการเรียนรู้และทดสอบความเข้าใจจริยธรรมผ่าน Ethics e-Testing ทั้งสนับสนุนการมอบรางวัลจรรยาบรรณดีเด่นร่วมกับหอการค้าไทยต่อเนื่องมา 20 ปี เพื่อส่งเสริมธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน

เอสซีจีเชื่อมั่นว่าการมีส่วนร่วมแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยตระหนักถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นอย่างแท้จริง ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องด้วยความรู้ความเข้าใจ ร่วมกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม จะช่วยสร้างโลกที่น่าอยู่และสังคมที่เข้มแข็งให้กับลูกหลานต่อไป

ในนามคณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นายเกษม วัฒนชัย

ประธานกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
