

---

**รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ  
และรายงานคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ**

---

## รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามขอบเขตที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีการทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี ในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบเน้นในการนำ Digital Technology มาใช้ในการตรวจสอบ การกำกับดูแล การกำหนดกลยุทธ์ การปฏิบัติงาน และการติดตามผล เพื่อให้เอสซีจีบรรลุเป้าหมายที่กำหนดและดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน การจะดำเนินการดังกล่าวได้นั้นฝ่ายจัดการและพนักงานต้องมีคุณธรรม จรรยาบรรณ เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของตนเองตามหลักการ Three Lines Model และปฏิบัติงานภายใต้ การบูรณาการ ทั้งการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Integrated Governance, Risk, and Compliance - Integrated GRC)

ปี 2565 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ 9 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง ทุกสิ้นปีคณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวม และประเมินตนเอง ซึ่งผลการประเมินอยู่ในระดับเหมาะสม หัวข้อที่ประเมิน ได้แก่ โครงสร้างและคุณสมบัติ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ การปฏิบัติหน้าที่และการประชุม ความเห็นโดยรวม การปฏิบัติงานของเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบ โดยมีการปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญ ดังนี้

**1. การสอบทานรายงานทางการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงิน รายไตรมาสและประจำปี 2565 ของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) งบการเงินรวมของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยซึ่งได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยได้สอบทานประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ รายการพิเศษ และได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายจัดการ และผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบจนเป็นที่พอใจว่าการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งการเปิดเผยหมายเหตุประกอบในงบการเงิน เป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน จึงได้ให้ความเห็นชอบงบการเงินดังกล่าวที่ผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้ว ซึ่งเป็นรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงการได้รับข้อมูล การตรวจสอบข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน เรื่องสำคัญจากการตรวจสอบ (Key Audit Matters) รวมทั้งพฤติกรรมอันควรสงสัยตามมาตรา 89/25 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ.2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ.2551 ซึ่งในปี 2565 ผู้สอบบัญชีไม่ได้มีข้อสังเกต และไม่พบพฤติกรรมอันควรสงสัย นอกจากนี้เพื่อความมั่นใจในเรื่องการไม่พบพฤติกรรมอันควรสงสัยดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบจึงได้มีมติให้กรรมการผู้จัดการใหญ่เอสซีจี รายงานผลการกำกับดูแลตามพระราชบัญญัติดังกล่าวจาก

กรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มธุรกิจและผู้รับผิดชอบในธุรกิจ ต่าง ๆ ให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบด้วย ซึ่งในปี 2565 กรรมการผู้จัดการใหญ่เอสซีจี รายงานว่าไม่พบพฤติกรรมอันควรสงสัยดังกล่าว ส่งผลให้งบการเงิน และงบการเงินรวมของบริษัท เชื่อถือได้ โปร่งใส สอดคล้องตามมาตรฐาน และผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ สามารถตรวจสอบทุกประเด็นได้ตามมาตรฐาน

2. **การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาจำหน่ายไป หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน รายการได้มาจำหน่ายไป และรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายงานของกรรมการที่เกี่ยวข้อง พบว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและมีการเปิดเผยให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทราบอย่างถูกต้องตามเวลาที่กำหนด
3. **การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี** เอสซีจีมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้หลักบรรษัทภิบาลและการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยอ้างอิงตามมาตรฐานสากลในการปฏิบัติงาน ได้แก่ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ในปี 2565 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณานโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแล สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี พบว่ากรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และพนักงานปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยมีคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการเป็นแบบอย่างที่ดี

ในปี 2565 มีการทบทวนแนวปฏิบัติและตัวอย่างจรรยาบรรณบริษัทเพิ่มเติมเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวข้อง หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในระดับประเทศและมาตรฐานสากล และจัดทำจรรยาบรรณเป็นภาษาอินโดนีเซีย ภาษาเวียดนาม ภาษากัมพูชา และภาษาลาว จัดทำแผนการเรียนรู้และสื่อสารเพื่อให้สามารถนำแนวปฏิบัติไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบทของแต่ละประเทศ และเพื่อให้พนักงานตระหนักและมีความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ จึงได้มีการทดสอบ Ethics e-Testing โดยพนักงานของเอสซีจีที่ทำแบบทดสอบทุกคนผ่านการทดสอบ ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 และขยายผลไปสู่คู่ธุรกิจ โดยจัดทำจรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด

นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัทอนุมัติการปฏิบัติตามประกาศ “คู่มือแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ” ตามประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ตามความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ และได้มีการทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันให้มีความชัดเจนสอดคล้องต่อการดำเนินธุรกิจ และกรรมการผู้จัดการใหญ่เอสซีจีสื่อสารถึงพนักงานทุกคน

ผ่าน “Message from CEO” เพื่อแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญของฝ่ายบริหารระดับสูงสุด (Tone at the top) ทั้งนี้เอสซีจีผ่านการรับรองจากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยอย่างต่อเนื่อง โดยล่าสุดผ่านการรับรองเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564

**4. การสอบทานระบบการประเมินการบริหารความเสี่ยง** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เอสซีจีเป็นผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเอสซีจีประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เอสซีจีเป็นประธาน และคณะกรรมการเอสซีจีเป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง การทบทวนความเสี่ยงและติดตามการบริหารความเสี่ยงของเอสซีจีรายเดือนและรายไตรมาส โดยมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่จัดทำรายงานความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงของเอสซีจีในรูปแบบ Risk Dashboard ปี 2565 เอสซีจีให้ความสำคัญกับ Emerging Risk เช่น การดำเนินธุรกิจภายใต้สถานการณ์ตั้งเครียดด้านภูมิรัฐศาสตร์ที่ยืดเยื้อ สภาวะเศรษฐกิจถดถอยในระดับโลก จากวิกฤติพลังงานและเงินเฟ้อ การมุ่งสู่ระบบเศรษฐกิจคาร์บอนต่ำโดยลดการปล่อยคาร์บอนและแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน และภัยคุกคามทางไซเบอร์จากการพึ่งพาเทคโนโลยีดิจิทัลที่เพิ่มสูงขึ้น เป็นต้น ซึ่งเป็นการพิจารณาความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญที่มีโอกาสจะเกิดขึ้นต่อไปในอนาคต คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้เตรียมมาตรการรองรับต่อเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้ โดยกำหนดแผนงานระยะปานกลาง แผนงานประจำปี และโครงการลงทุน

**5. การสอบทานการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการดำเนินการตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และป้องกันความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ซึ่งเอสซีจีได้นำระบบการจัดการด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องตามมาตรฐาน ISO 19600 และนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับกลุ่มธุรกิจ และบูรณาการเข้ากับระบบบริหารงานต่าง ๆ

นอกจากแนวปฏิบัติ (Guideline) และรายการตรวจประเมิน (Checklist) ที่ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตามนโยบายสำคัญของเอสซีจีทั้งในและต่างประเทศแล้ว ยังได้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารงานด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Management System) เพื่อให้กฎหมายใหม่ กฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับเอสซีจีได้ถูกนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที สำหรับปี 2565 ได้จัดทำคู่มือกฎหมายที่สำคัญ เช่น คู่มือสำหรับกฎหมายนำเข้า-ส่งออก คู่มือจัดทำระบบงานการควบคุมสินค้าที่เกี่ยวข้องกับการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง (Weapons of Mass Destruction-WMD) เป็นต้น

**6. การสอบทานระบบการควบคุมภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินระบบการควบคุมภายในทั้งระบบการปฏิบัติงานและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำนักงานตรวจสอบได้รายงานเป็นรายไตรมาส รวมถึงการประเมินตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พบว่ามีความเพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของเอสซีจีและสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีที่รายงานว่าจากการสอบทานไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงินของบริษัทซึ่งเป็นภารกิจหนึ่งที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ

ฝ่ายจัดการยังคงเน้นการสร้างระบบการควบคุมภายในที่ดีในแต่ละระบบงานและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่นำมาประยุกต์ใช้ในบริษัทเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการเติบโตทางธุรกิจผ่านนโยบาย มาตรฐานการปฏิบัติงาน แนวปฏิบัติต่าง ๆ อีกทั้งยังสร้างความตระหนักรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ การต่อต้านคอร์รัปชัน และการควบคุมภายในกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยพัฒนาระบบเชิงป้องกัน (Proactive and Preventive System) ซึ่งประกอบด้วย การทบทวนแนวปฏิบัติและตัวอย่างการปฏิบัติ ที่ถูกต้องตามจรรยาบรรณ จัดทำจรรยาบรรณเป็นภาษาอินโดนีเซีย ภาษาเวียดนาม ภาษากัมพูชา และภาษาลาว รวมถึงสื่อสารให้นำไปปรับใช้ และจัดทดสอบ Ethics e-testing และ e-Policy e-Testing

สำนักงานตรวจสอบยังมุ่งเน้นสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับ การปฏิบัติตามกฎระเบียบ เรื่อง Cybersecurity และ Personal Data Protection ผลักดันและสื่อสาร แนวทางความรับผิดชอบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดีตามแนวป้องกัน 3 ด้าน (Three Lines Model) และสื่อสารกรณีศึกษาเรื่องการทุจริต การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบายบริษัท จรรยาบรรณ และประเด็นสำคัญที่ตรวจพบอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ได้จัดเตรียมเครื่องมือแบบประเมินการ ควบคุมหรือการตั้งทีมตรวจสอบด้วยตนเอง นำไปประยุกต์ตามความพร้อมของแต่ละธุรกิจ เพื่อเสริมสร้างให้ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับเข้าใจบทบาทในการประเมินความเสี่ยง กำหนดการควบคุมภายใน และการติดตามผล การปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับกับธุรกิจ และสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในระบบ งานเดิม ระบบงานหรือธุรกิจใหม่ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของเอสซีจี

**7. การตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ และกฎบัตรสำนักงานตรวจสอบให้สอดคล้องกับความเสี่ยงและสถานการณ์เป็นประจำ ในปี 2565 สำนักงาน ตรวจสอบได้ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ Machine Learning (ML) Robotics Process Automation (RPA) Data Analytics (DA) รวมถึง IA Data Lake มาวิเคราะห์ความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และลดการลง Fieldwork เท่าที่จำเป็น

สำนักงานตรวจสอบได้จัดสัมมนาออนไลน์เพื่อพัฒนาผู้ตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยี ดิจิทัลในเรื่อง Cybersecurity และ Personal Data Protection จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการนำเทคนิค ต่าง ๆ มาจัดทำ Data Analytic และจัดกิจกรรม Hackathon ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จัดทำเอกสารและเผยแพร่ เอกสารแนวทางการตรวจสอบการควบคุมภายใน/การรักษาความปลอดภัย และร่วมกับผู้ปฏิบัติงาน

(First Line) พัฒนารายงานโดยใช้ Data Analytics เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานใช้กำกับดูแลงานในความรับผิดชอบ และผู้ตรวจสอบใช้ในงานตรวจสอบไปพร้อมกัน

นอกจากนี้ยังพัฒนาผู้ตรวจสอบภายในเรื่องการต่อต้านคอร์รัปชัน การปฏิบัติตามแนวคิดการพัฒนาขององค์กรอย่างยั่งยืน (ESG) และมาตรฐานสากลการปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน รวมถึงพัฒนาผู้ตรวจสอบชาวเวียดนามและอินโดนีเซียเพื่อทำหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎระเบียบของบริษัทย่อยในต่างประเทศ ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานตรวจสอบในประเทศไทย

- 8. การสอบทานการตรวจสอบการทุจริต** เอสซีจีได้ทบทวนและปรับปรุงนโยบายรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและการกระทำผิดให้สอดคล้องกับการดำเนินงานในปัจจุบัน และพัฒนาระบบรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเอสซีจีของบุคคลภายนอก นอกเหนือจากการรับข้อร้องเรียนภายในของพนักงาน โดยสามารถร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ [www.scg.com](http://www.scg.com) ทั้งภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และภาษาท้องถิ่นของประเทศเวียดนาม อินโดนีเซีย และกัมพูชาได้ตลอดเวลา เพิ่มเติมจากการรับข้อร้องเรียนผ่านทางอีเมล หรือจดหมายถึงกรรมการอิสระ คณะกรรมการตรวจสอบ สำนักงานตรวจสอบ และสำนักงานเลขานุการบริษัท

ในปี 2565 มีข้อร้องเรียนผ่านระบบรับข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกและพนักงานมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสของผู้กระทำความผิดอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบบริษัท นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันเอสซีจี นโยบายบรรษัทภิบาล อุทมการณ์เอสซีจี จรรยาบรรณเอสซีจี หรือจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ รวมทั้งสิ้น 51 เรื่อง ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จรวม 45 เรื่อง (เป็นข้อร้องเรียนของปี 2564 จำนวน 8 เรื่อง) แบ่งเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบบริษัท 15 เรื่อง ผิดจรรยาบรรณ 6 เรื่อง ไม่มีเรื่องเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และนโยบายการแข่งขันทางการค้า โดยมูลค่าความเสียหายไม่เป็นนัยสำคัญ

ข้อเท็จจริงจากการสอบสวนได้นำมากำหนดวิธีปฏิบัติและแนวทางการป้องกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานสรุปผลการตรวจสอบการตรวจสอบทุจริตและบทลงโทษ การประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งสอบทานมาตรการทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง

- 9. การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี 2566** บริษัทเคพีเอ็มจี ภูมิภาคเอเชีย สอบบัญชีจำกัด ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักงานสอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ตั้งแต่ปี 2566 - 2570 โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกสำนักงานสอบบัญชีในรอบ 5 ปี ทบทวนและเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติในแต่ละปี เพื่อคำนึงถึงความเป็นอิสระ คักยภาพ คุณภาพงาน ข้อเสนอการให้บริการ วิธีการตรวจสอบบัญชี และเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติในการหมุนเวียนผู้สอบบัญชีหลัก (Key Audit Partner) ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาเป็นที่น่าพอใจ ผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ มีทักษะความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการตรวจสอบธุรกิจเอสซีจี

และให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจนอกเหนือจากการสอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบเสนอให้ คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้ง นางสาวสุรีย์รัตน์ ทองอรุณแสง ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4409 หรือ นางสาวพรทิพย์ ริมดูลิต ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5565 หรือ นายทรงชัย วงศ์พิริยาภรณ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10996 แห่งบริษัทเคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2566 และอนุมัติค่าสอบบัญชีซึ่งบการเงินประจำปี 2566 และค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาสของ บริษัทและงบการเงินรวม เป็นเงินทั้งหมด 2.97 ล้านบาท รวมทั้ง รับทราบค่าสอบบัญชีซึ่งบการเงินประจำปี 2566 ของบริษัทย่อย และค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาส ของบริษัทย่อยที่จดทะเบียนฯ ซึ่งตรวจสอบโดยเคพีเอ็มจี ประเทศไทย และเคพีเอ็มจีในต่างประเทศ โดย บริษัทย่อยเป็นผู้รับผิดชอบค่าสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 84.16 ล้านบาท

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ

**นายพลุ เดชะรินทร์**

ประธานกรรมการตรวจสอบ

## รายงานคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัททั้งในด้านการเสนอแนะนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของเอสซีจี และด้านการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนตำแหน่งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในปี 2566

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา มีการประชุมรวม 6 ครั้ง และประชุมครั้งพิเศษจำนวน 1 ครั้ง รวมเป็นจำนวน 7 ครั้ง และได้ให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของเอสซีจี สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2565 ได้ดังนี้

### 1. การเสนอแนะนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของเอสซีจี

ในปี 2565 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาให้มีการกำหนดและทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบรรษัทภิบาลของเอสซีจี ดังนี้

- ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน และคณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นการทบทวนทุกปี โดยปรับปรุงขอบเขตหน้าที่ การประชุมของกรรมการให้สอดคล้องกับเกณฑ์การกำกับดูแลและการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน
- เห็นชอบให้ทบทวนนโยบายการจัดการข้อมูลภายในที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ (Insider Trading Policy) โดยปรับปรุงและเพิ่มเติมแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับระเบียบ กฎเกณฑ์ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน รวมทั้งมาตรการห้ามซื้อขายหุ้นในช่วงเวลาที่กำหนด (Blackout Period)
- เห็นชอบให้ทบทวนนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy) และนโยบายด้านการบริหารความหลากหลายและยอมรับความแตกต่างของบุคคล (Diversity and Inclusion Policy) เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานระดับสากล และสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติตามด้วย

### 2. การเพิ่มพูนความรู้และความสามารถของกรรมการ เพื่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- เห็นชอบให้ทบทวนแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท และคณะกรรมการชุดย่อยทุกคณะ โดยปรับปรุงเกณฑ์การประเมินและปรับปรุงแนวคำถามให้กรรมการได้แสดงมุมมองและความคิดเห็นมากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับข้อเสนอแนะของที่ปรึกษาภายนอก เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทมีประสิทธิภาพตามหลักการหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ยอมรับโดยทั่วไป



- จัดเสวนากรรมการ 5 ครั้ง ในรูปแบบกึ่งออนไลน์ (Hybrid Seminar) โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศนำเสนอมุมมองและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับกรรมการ ผู้บริหารร่วมด้วยกรรมการบริษัทย่อย โดยจัดเสวนาในหัวข้อเกี่ยวข้องกับแผนการดำเนินธุรกิจของเอสซีจี รวมถึงสถานการณ์เศรษฐกิจ ณ ขณะนั้น ดังนี้

ครั้งที่	วันที่เสวนา	หัวข้อเสวนา	วิทยากร
1/2565	26 มกราคม	Metaverse Sharing	ผู้เชี่ยวชาญจาก Cryptomind Group และผู้เชี่ยวชาญจาก Metaverse Thailand
2/2565	23 กุมภาพันธ์	แนวโน้มเงินเฟ้อและผลกระทบต่อเศรษฐกิจ	นักเศรษฐศาสตร์อาวุโส ประจำประเทศไทย กลุ่มธนาคารโลก และผู้เชี่ยวชาญจาก สำนักนโยบายเศรษฐกิจมหภาค สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
3/2565	29 มิถุนายน	มุมมองต่อสถานการณ์เศรษฐกิจและการเมืองของสหรัฐอเมริกาและผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทย	ประธานกรรมการ สภาธุรกิจตลาดทุนไทย
4/2565	28 กันยายน	มุมมองต่อภูมิรัฐศาสตร์ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และแนวโน้มการเติบโตทางเศรษฐกิจในประเทศจีน	กรรมการอำนวยการ บริษัท Strategy613 จำกัด และนักวิชาการด้านจีนศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
5/2565	26 ตุลาคม	เศรษฐกิจและการเมืองในประเทศเวียดนาม	ผู้เชี่ยวชาญจากธนาคารกรุงเทพ ประจำเวียดนาม และนักวิชาการ ภาควิชาภาษาเวียดนาม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

- นำเสนอสินค้านวัตกรรมเทคโนโลยีรวมทั้งสินค้าและบริการจากงานวิจัยและพัฒนาของกลุ่มธุรกิจหลักของเอสซีจีประกอบการประชุมแผนกลยุทธ์ระยะกลาง (Medium Term Plan) ของคณะกรรมการบริษัท รวมถึงการเข้าร่วมงาน ESG Symposium 2022: Achieving ESG and Growing Sustainability และ SCG: The Next Chapter Exposition เพื่อส่งเสริมความเข้าใจพร้อมทั้งติดตามแผนการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามเป้าหมาย
- สนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมหลักสูตรส่งเสริมกรรมการและสัมมนาในเรื่องต่าง ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) และ Financial Reporting Cases: A Monitoring Guide for Board ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

### 3. การส่งเสริมความตระหนักรู้และการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลเอสซีจีและจรรยาบรรณเอสซีจีให้แก่พนักงาน

- ทบทวนและจัดแปลจรรยาบรรณเอสซีจีเป็นภาษาท้องถิ่นของประเทศที่เอสซีจีดำเนินธุรกิจ ได้แก่ ประเทศอินโดนีเซีย ประเทศเวียดนาม ประเทศกัมพูชา และสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมุ่งหวังให้พนักงานชาวต่างชาติสามารถเข้าใจ และนำไปปรับใช้ได้ในการปฏิบัติงานได้จริง
- จัดกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานตระหนักรู้ด้านจรรยาบรรณเอสซีจี และการนำแนวคิด GRC (Governance, Risk, Compliance) มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เช่น จัดทำสารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงเพื่อรณรงค์เรื่องจรรยาบรรณและจัดทำ E-Newsletter “GRC Voice” ผ่านช่องทางการสื่อสารภายในทั้งในประเทศและต่างประเทศ

### 4. การจัดกิจกรรมสร้างเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างผู้ถือหุ้นและเอสซีจี

เนื่องจากสถานการณ์ของไวรัสโควิด 19 ในปี 2565 ได้ผ่อนคลายลง ประกอบกับจำนวนผู้ติดเชื้ออยู่ในเกณฑ์ที่ลดลงแล้ว คณะกรรมการบรรษัทภิบาลและสรรหาจึงได้สนับสนุนให้จัดกิจกรรมผู้ถือหุ้นเพื่อส่งเสริมร่วมกับธุรกิจหลักของเอสซีจี เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีกับทั้งผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียรวมทั้งชุมชนรอบโรงงาน โดยมุ่งเน้นกิจกรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินธุรกิจของเอสซีจี ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมตามแนวทาง ESG 4 PLUS ด้วยการเยี่ยมชมนิคมอุตสาหกรรมอาร์ไอแอล จังหวัดระยอง ซึ่งเป็นหนึ่งในธุรกิจตัวอย่างของเอสซีจีที่ได้ดำเนินงานตามแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน และแนวทาง ESG

### 5. การสรรหาคัดเลือกเข้าเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในปี 2566

- ทบทวนนโยบายการกำหนดคุณสมบัติและการสรรหากรรมการบริษัท และตารางความรู้ความชำนาญของคณะกรรมการบริษัท (Board Skills Matrix) โดยเน้นย้ำรายละเอียดการพิจารณาความหลากหลายของกรรมการในขั้นตอนการสรรหา ได้แก่ สัดส่วนกรรมการอิสระ สัดส่วนกรรมการเพศหญิง รวมถึงเพิ่มความรู้ความชำนาญหรือประสบการณ์ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมของธุรกิจ ภายใต้ระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG) และเพื่อสรรหาคัดเลือกที่เหมาะสมโดยอ้างอิงจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของ ก.ล.ต. ตลท. หลักเกณฑ์ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของหน่วยงานกำกับดูแลการประเมินดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) และแนวโน้มที่สำคัญของตลาดทุนในระดับสากล

- ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ระหว่างวันที่ 1 สิงหาคม - 30 พฤศจิกายน 2565 โดยบริษัทได้เผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวผ่านทางระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท
- สรรหารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการและกรรมการอิสระเป็น Director Pool ของบริษัทรวมทั้งพิจารณาจากบัญชีรายชื่อกรรมการ (Director's Pool) ของ IOD เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางดำเนินธุรกิจของเอสซีจี

## 6. การพิจารณาผลตอบแทนกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย

พิจารณาผลตอบแทนของกรรมการและคณะกรรมการชุดย่อย เพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และพิจารณาการจ่ายโบนัสกรรมการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท โดยคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ และสอดคล้องตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้แก่ กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของเอสซีจี ภาระหน้าที่ บทบาทและความรับผิดชอบ รวมถึงเปรียบเทียบผลตอบแทนกับบริษัทจดทะเบียนและบริษัทชั้นนำอื่น ๆ ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน หรือที่มีขนาดใกล้เคียงกันร่วมด้วย

ในนามคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา

**นายชุมพล ณ ลำเลียง**

ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา

## รายงานคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรอย่างรอบคอบ เป็นธรรม และสมเหตุสมผล โดยพิจารณาผลตอบแทนเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนและบริษัทชั้นนำอื่น ๆ ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือที่มีขนาดใกล้เคียงกัน

ในระหว่างปี 2565 คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนได้มีการประชุมจำนวน 5 ครั้ง และประชุมนัดพิเศษจำนวน 1 ครั้ง รวมเป็นจำนวน 6 ครั้ง เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่และคณะกรรมการอิสระให้เหมาะสมกับผลการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับผลประกอบการโดยรวมของเอสซีจีและสถานะเศรษฐกิจโลก เพื่อรักษาความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรมอย่างเหมาะสม รวมถึงจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ และคณะกรรมการอิสระ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

นอกจากนี้คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนยังให้ความเห็นและคำแนะนำต่อฝ่ายจัดการในเรื่องการบริหารงานบุคคล เพื่อความเป็นธรรม และสามารถแข่งขันกับองค์กรภายนอกได้

ในนามคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

**นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล**

ประธานกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

## รายงานคณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ปี 2565 แม้การแพร่ระบาดของโควิด 19 เริ่มคลี่คลาย แต่ได้เกิดวิกฤตซ้อนวิกฤต จากความขัดแย้งรัสเซีย-ยูเครน ส่งผลให้พลังงานพุ่งสูง เงินเฟ้อและเศรษฐกิจทั่วโลกชะลอตัว สาเหตุหลักของความเหลื่อมล้ำในสังคม เกิดการว่างงาน ความยากจน เด็กหลุดออกจากระบบการศึกษา อีกทั้งภูมิอากาศแปรปรวนที่เกิดขึ้นทั่วโลก

เอสซีจี ถือเป็นความรับผิดชอบในการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและสังคมควบคู่การสร้างธุรกิจให้เติบโต ตามแนวทาง ESG 4 Plus “มุ่ง Net Zero - Go Green - Lean เหลื่อมล้ำ - ย้ำร่วมมือ” พร้อมยึดหลักเชื่อมั่น โปร่งใสโดยมุ่งสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงาน เครือข่ายภาคประชาสังคม ภาคธุรกิจ และภาครัฐ แก้ปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้วยความเข้าใจอย่างลึกซึ้ง ลงมือทำด้วยความรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างต้นแบบพึ่งพาตนเอง และส่งต่อความเข้มแข็งในวงกว้างต่อไป

### ลดเหลื่อมล้ำ สร้างอาชีพ 9,000 คน มีรายได้มั่นคง

เพื่อบรรเทาวิกฤตเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่อครัวเรือนวงกว้าง เอสซีจีจึงมุ่งพัฒนาอาชีพสร้างรายได้ ให้โอกาสทางการศึกษา และยกระดับสุขภาวะ โดยตั้งเป้าหมาย ลดความเหลื่อมล้ำ 50,000 ราย ภายในปี 2573

ปี 2565 เอสซีจี สร้างอาชีพเสริมรายได้ 9,000 คน ทั้งในเครือข่ายธุรกิจและในชุมชนรอบโรงงานของเอสซีจี โดยอบรมเพิ่มทักษะมาตรฐานฝีมือ อาทิ “คิวช่าง” เสริมทักษะงานช่างร่วมแพลตฟอร์มศูนย์รวมช่างคุณภาพ บริการดูแลบ้านครบวงจร “โรงเรียนทักษะพิพัฒน์” ฝึกทักษะพนักงานขับรถบรรทุกให้ผู้ว่างงานและทหารปลดประจำการ “ช่างก่อสร้าง CPAC” พัฒนาทักษะช่างก่อสร้างรับงานในเครือข่ายช่างทั่วประเทศ นอกจากนี้ ยังพัฒนาศักยภาพชุมชนในโครงการ “พลังชุมชน” ให้มีอาชีพสร้างรายได้จากการแปรรูปเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ สร้างอัตลักษณ์ท้องถิ่น ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถเพิ่มรายได้จากเดิมกว่า 5 เท่า

สร้างโอกาสทางการศึกษา ปี 2565 มูลนิธิเอสซีจี มอบทุน “Learn to Earn” รวม 1,178 ทุน สนับสนุนหลักสูตรระยะสั้น เรียนจบไป ได้งานทันที อาทิ ทุนด้านสาธารณสุข ผู้ช่วยพยาบาล ผู้ช่วยทันตแพทย์ รวมถึงทุนในสาขาที่ตอบโจทย์ตลาด เช่น ทุนอาชีพหัตถกรรมคนสร้างชาติ พัฒนาทักษะพร้อมทำงานอย่างมืออาชีพ

ยกระดับสุขภาวะโดยร่วมกับสำนักงานทรัพย์สินพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมกลุ่มเปราะบางกว่า 700 คน ให้เข้าถึงบริการสาธารณสุข ได้รับการผ่าตัดรักษาโรคตาให้ประชาชนในพื้นที่ขาดแพทย์เฉพาะทาง จังหวัดอุบลราชธานี อุทัยธานี และเพชรบูรณ์ ให้สามารถกลับมามองเห็นชัดเจนอีกครั้ง ใช้ชีวิตได้อย่างสะดวกปลอดภัย และไม่เป็นการสังคม

### จับมือชุมชนลดโลกร้อน สร้างกว่าแสนฝาย เปลี่ยนขยะเป็นรายได้

เพื่อช่วยบรรเทาภาวะโลกร้อนด้วยการฟื้นฟูธรรมชาติ เอสซีจี มุ่งให้ความรู้และเชิญชวนชุมชนและเครือข่ายต่างๆ สร้างฝายชะลอน้ำ ปกุกต้นไม้ ปัจจุบันสร้างฝายชะลอน้ำแล้วกว่า 115,000 ฝาย ช่วยฟื้นฟูป่าต้นน้ำ ต้นไม้เจริญเติบโตเป็นป่าอุดมสมบูรณ์ ดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ ทั้งส่งเสริมให้ชุมชนบริหารจัดการน้ำด้วยตนเอง

บรรเทาปัญหาน้ำแล้ง น้ำหลาก สามารถเพาะปลูกได้ตลอดทั้งปี ส่งผลให้ชุมชนกว่า 47,000 ครัวเรือน มีรายได้ที่มั่นคง และพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

ปีที่ผ่านมา เอสซีจีปลูกต้นไม้แล้วทั้งสิ้น 1.2 ล้านต้น ทั้งส่งเสริมให้คนรุ่นใหม่ร่วมลดอุณหภูมิให้โลก ด้วยการปลูก “หญ้าทะเล” ที่จังหวัดตรัง ซึ่งหญ้าทะเลสามารถดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ได้มากกว่าต้นไม้บนบกกว่า 4 เท่า

การรณรงค์ให้ชุมชนรอบโรงงานรีไซเคิลขยะประสบความสำเร็จอย่างสูง มี 126 ชุมชน 10 วัด 11 โรงเรียน 2 โรงพยาบาล 1 โรงแรม และ 3 กลุ่มประมง เข้าร่วม อาทิ “บ้านโป่งโมเดล” จังหวัดราชบุรี นอกจากขยะในชุมชนลดลงกว่าร้อยละ 70 แล้ว ยังมีรายได้จากขยะอีกปีละกว่า 1 ล้านบาท และ “ชุมชน LIKE (ไร่) ขยะ” จังหวัดระยอง รีไซเคิลวัสดุต่างๆ ในชุมชนได้มากกว่า 240 ตัน ซึ่งเทียบเท่าการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกว่า 480,000 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์

ในปี 2565 ได้ขยายผลสู่ “ชุมชนคาร์บอนต่ำ” ด้วยแนวทางเพิ่มมูลค่าจากขยะ ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดการขนส่งเพื่อลดการใช้พลังงาน และเพิ่มการใช้พลังงานทางเลือก รวมถึงทำการเกษตรโดยไม่พึ่งสารเคมีและใช้ปุ๋ยอย่างถูกวิธี ซึ่งเริ่มสร้างต้นแบบ “ชุมชนคาร์บอนต่ำ” ในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดตรัง สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมกว่า 25,000 กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์ และได้รับประกาศนียบัตรภายใต้โครงการสนับสนุนกิจกรรมก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme : LESS) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

### **เชื่อมั่น โปร่งใส ส่งเสริมจรรยาบรรณ**

เอสซีจี ปลูกฝังจรรยาบรรณให้กับผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ รวมถึงคู่ธุรกิจ ในปีที่ผ่านมา ได้ปรับปรุง “จรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี” (SCG Supplier Code of Conduct) ฉบับปี พ.ศ.2565 ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และครอบคลุมแนวทางปฏิบัติที่กว้างขวางขึ้น โดยมีเป้าหมายให้คู่ธุรกิจของเอสซีจี 9,500 ราย ร่วมลงนามในการดำเนินธุรกิจตามจรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี และสนับสนุนให้นำไปปรับใช้กับคู่ธุรกิจของตนเอง

เอสซีจี เชื่อมั่นว่าการมีส่วนร่วมลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักถึงประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นอย่างแท้จริง ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องด้วยความรู้ความเข้าใจ ร่วมกับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและสังคม จะช่วยสร้างสังคมที่เข้มแข็งและโลกที่น่าอยู่ให้กับลูกหลานต่อไป

ในนามคณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

**นายเกษม วัฒนชัย**

ประธานกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน