
**รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ
และรายงานคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ๆ**

รายงานคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระตามขอบเขตที่ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งมีการทบทวนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นประจำทุกปี ในปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบเน้นบทบาทในการนำ Digital Technology มาใช้ในการตรวจสอบ การกำกับดูแล การกำหนด กลยุทธ์ การปฏิบัติงาน และการติดตามผล เพื่อให้เอสซีจีบรรลุเป้าหมายที่กำหนดและดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน การจะดำเนินการดังกล่าวได้นั้นฝ่ายจัดการและพนักงานต้องมีคุณธรรม จรรยาบรรณ เข้าใจบทบาทอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของตนเองตามหลักการ Three Lines Model และปฏิบัติงานภายใต้การบูรณาการทั้งการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Integrated Governance, Risk, and Compliance - Integrated GRC)

ปี 2564 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ 6 ครั้ง โดยมีกรรมการตรวจสอบเข้าประชุมครบองค์ประชุมทุกครั้ง ทุกสิ้นปีคณะกรรมการตรวจสอบมีการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวมและประเมินตนเอง ซึ่งผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก หัวข้อที่ประเมิน ได้แก่ โครงสร้างและคุณสมบัติบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ การปฏิบัติหน้าที่และการประชุม ความเห็นโดยรวม การปฏิบัติงานของเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ และการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบ โดยมีการปฏิบัติหน้าที่ที่สำคัญดังนี้

1. **การสอบทานรายงานทางการเงิน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานข้อมูลที่สำคัญของงบการเงินรายไตรมาสและประจำปี 2564 ของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) งบการเงินรวมของบริษัทปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อยซึ่งได้จัดทำตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทย ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานการรายงานทางการเงินระหว่างประเทศ โดยได้สอบทานประเด็นที่เป็นสาระสำคัญ รายการพิเศษ และได้รับคำชี้แจงจากผู้สอบบัญชี ฝ่ายจัดการ และผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบจนเป็นที่พอใจว่าการจัดทำงบการเงิน รวมทั้งการเปิดเผยหมายเหตุประกอบในงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานการรายงานทางการเงิน จึงได้ให้ความเห็นชอบงบการเงินดังกล่าวที่ผู้สอบบัญชีได้สอบทานและตรวจสอบแล้ว ซึ่งเป็นรายงานความเห็นอย่างไม่มีเงื่อนไข นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายจัดการเพื่อปรึกษาหารือกันอย่างอิสระถึงการได้รับข้อมูล การตรวจสอบข้อมูลที่มีสาระสำคัญในการจัดทำงบการเงินและการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินและเป็นประโยชน์กับผู้ใช้งบการเงิน เรื่องสำคัญจากการตรวจสอบ (Key Audit Matters) รวมทั้งพฤติการณ์อันควรสงสัยตามมาตรา 89/25 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 ซึ่งในปี 2564 ผู้สอบบัญชีไม่ได้มีข้อสังเกต และไม่พบพฤติการณ์

อันควรสงสัย นอกจากนี้เพื่อความมั่นใจในเรื่องการไม่พบพฤติการณ์อันควรสงสัยดังกล่าว คณะกรรมการตรวจสอบจึงได้มีมติให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ เอสซีจี รายงานผลการกำกับดูแลตามพระราชบัญญัติดังกล่าวจากกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มธุรกิจและผู้รับผิดชอบในธุรกิจต่าง ๆ ให้คณะกรรมการตรวจสอบทราบด้วย ซึ่งในปี 2564 กรรมการผู้จัดการใหญ่เอสซีจี รายงานว่าไม่พบพฤติการณ์อันควรสงสัยดังกล่าว ส่งผลให้งบการเงิน และงบการเงินรวมของบริษัท เชื่อถือได้ โปร่งใส สอดคล้องตามมาตรฐาน และผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ สามารถตรวจสอบทุกประเด็นได้ตามมาตรฐาน

2. **การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องโยงกัน รายการได้มาจำหน่ายไป หรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องโยงกันและรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รายงานของกรรมการที่เกี่ยวข้อง พบว่ารายการดังกล่าวสมเหตุสมผลและมีการเปิดเผยให้ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยทราบอย่างถูกต้องตามเวลาที่กำหนด
3. **การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี** เอสซีจีมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้หลักบรรษัทภิบาล โดยอ้างอิงตามมาตรฐานสากลในการปฏิบัติงาน ได้แก่ Organization for Economic Co-operation and Development (OECD) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดี พบว่า กรรมการบริษัท ฝ่ายจัดการ และพนักงานปฏิบัติตามนโยบายที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยมีคณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการเป็นแบบอย่างที่ดี พนักงาน 29,571 คน ผ่านการทดสอบ Ethics e-Testing ร้อยละ 100 ซึ่งดำเนินการต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 มีการนำนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันไปปฏิบัติใช้อย่างจริงจัง โดยได้ผ่านการรับรองจากแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทยเป็นครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2564 และขยายผลไปสู่คู่ธุรกิจโดยจัดทำจรรยาบรรณคู่ธุรกิจเอสซีจี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ ร่วมกันปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการที่คำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด นอกจากนี้คณะกรรมการบริษัท อนุมัติการปฏิบัติตามประกาศ “คู่มือแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ และเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ” ตามประกาศของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ตามความเห็นของคณะกรรมการตรวจสอบ และกรรมการผู้จัดการใหญ่ เอสซีจีสื่อสารถึงพนักงานทุกคน ผ่าน “Message from CEO” เพื่อแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญของฝ่ายบริหารระดับสูงสุด (Tone at the top)

4. **การสอบทานระบบการประเมินการบริหารความเสี่ยง** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เอสซีจีเป็นผู้รับผิดชอบ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเอสซีจีประกอบด้วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เอสซีจี เป็นประธาน และคณะกรรมการเอสซีจีเป็นกรรมการ ทำหน้าที่พิจารณาโครงสร้าง นโยบาย กระบวนการบริหาร ความเสี่ยง แผนการจัดการความเสี่ยง การทบทวนความเสี่ยงและติดตามการบริหารความเสี่ยงของเอสซีจี รายเดือนและรายไตรมาส โดยมีหน่วยงานบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่จัดทำรายงานความเสี่ยงและ การบริหารความเสี่ยงของเอสซีจีในรูปแบบ Risk Dashboard ปี 2564 เอสซีจีให้ความสำคัญกับ Emerging Risk เช่น การดำเนินธุรกิจภายใต้สถานการณ์การแข่งขันทางการค้า Digital Transformation ภัยคุกคาม ทางไซเบอร์จากการพึ่งพาเทคโนโลยีที่สูงขึ้น การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมผู้บริโภคจากกระแสเรื่องเศรษฐกิจ หมุนเวียน การใช้พลาสติกอย่างคุ้มค่า นโยบายเกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อม มลพิษ และการลดการ ปลดปล่อยคาร์บอน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงทางสภาพภูมิอากาศ เป็นต้น ซึ่งเป็นการพิจารณาความเสี่ยงที่มี ภัยสำคัญที่เกิดขึ้นและต่อเนื่องไปในอนาคต คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้เตรียมมาตรการรองรับโดย กำหนดแผนงานระยะปานกลาง แผนงานประจำปี และโครงการลงทุน
5. **การสอบทานการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน** เอสซีจีได้พัฒนาระบบการจัดการด้านการกำกับดูแลการ ปฏิบัติงาน ซึ่งสอดคล้องตามมาตรฐาน ISO 19600 และนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับกลุ่มธุรกิจ โดย บูรณาการ กับระบบบริหารงานต่าง ๆ เอสซีจีได้จัดทำและทบทวนแนวปฏิบัติ (Guideline) และรายการ ตรวจสอบประเมิน (Checklist) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตามนโยบายสำคัญของเอสซีจี ได้แก่ นโยบาย การแข่งขันทางการค้า (Antitrust Policy) นโยบายการจัดการข้อมูลภายในที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ (Insider Trading Policy) และนโยบายการเปิดเผยข้อมูล (Disclosure Policy) นำระบบการบริหารงาน ด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน (Compliance Management System) เพื่อให้กฎหมายใหม่ กฎหมาย ที่มีการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับเอสซีจีได้ถูกนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและทันที่ รวมถึงการพัฒนา ระบบการจัดการด้านใบอนุญาตที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ (Business License Management System) โดยใช้ระบบ IT เป็นเครื่องมือช่วยในการจัดเก็บ ติดตามการปฏิบัติตามกฎหมาย และรายงานผลต่อ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นระยะ
6. **การสอบทานระบบการควบคุมภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินระบบ การควบคุมภายในทั้งระบบการปฏิบัติงานและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่สำนักงานตรวจสอบได้รายงาน เป็นรายเดือนและรายไตรมาส รวมถึงการประเมินตามแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุม ภายในของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) พบว่ามีความเพียงพอ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจของเอสซีจีและสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีที่รายงานว่าการ สอบทานไม่พบข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญซึ่งมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงินของบริษัทซึ่งเป็น ภารกิจหนึ่งที่กำหนดไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ โดยในปีนี้อยู่ภายใต้การยังคงเน้นการสร้าง

ความตระหนักรู้เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และการต่อต้านคอร์รัปชันกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการพัฒนาระบบเชิงป้องกัน (Proactive and Preventive System) ซึ่งประกอบด้วย Ethics e-Testing และ e-Policy e-Testing แนวทางความรับผิดชอบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมที่ดีตามแนวป้องกัน 3 ด้าน (Three Lines Model) และสื่อสารกรณีศึกษา เรื่องการทุจริตการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ นโยบายบริษัทและจรรยาบรรณ นอกจากนี้ได้นำเครื่องมือแบบประเมินตนเอง หรือการตั้งทีมตรวจสอบตนเองไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมตามความพร้อมของแต่ละธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ และสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเน้นการลดความเสี่ยงของบริษัทที่ลงทุนในต่างประเทศ โดยจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ให้กับผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติงานของแต่ละบริษัทในต่างประเทศตระหนักเรื่องการทำกับดูแล ความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ และการควบคุมภายใน สำนักงานตรวจสอบร่วมกับผู้ปฏิบัติงาน (First Line) พัฒนารายงานโดยใช้ Data Analytics (DA) เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ธุรกิจใช้กำกับดูแลงานในความรับผิดชอบ และผู้ตรวจสอบสามารถใช้นโยบายตรวจสอบไปพร้อมกัน มีการจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่หน่วยธุรกิจต่าง ๆ โดยนำประเด็นสำคัญที่ตรวจพบมาเป็นกรณีศึกษาเพื่อเสริมสร้างให้ผู้รับผิดชอบทุกระดับเกิดความเข้าใจร่วมกันในเรื่องความเสี่ยง ผลกระทบและการควบคุมภายในที่สำคัญของแต่ละขั้นตอนปฏิบัติงาน

7. **การตรวจสอบภายใน** คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาบททวนกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบและกฎบัตรสำนักงานตรวจสอบเป็นประจำทุกปี ในปี 2564 สำนักงานตรวจสอบได้ทบทวนและปรับกลยุทธ์การปฏิบัติงานตรวจสอบให้สอดคล้องกับสถานการณ์ COVID-19 และความเสี่ยงในยุค New Normal โดยใช้ Machine Learning (ML) Robotics Process Automation (RPA) Data Analytics (DA) วิเคราะห์ความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลง fieldwork เท่าที่จำเป็น สร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และการควบคุมภายในเรื่อง Cybersecurity รวมถึงการจัดสัมมนา online จัดอบรมเชิงปฏิบัติการด้าน Data Analytic ให้ผู้ตรวจสอบเพื่อสามารถเขียนโปรแกรมเบื้องต้นได้ จัดกิจกรรม Hackathon ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ศึกษาและผลักดันแนวป้องกัน 3 ด้าน (Three Lines Model) อย่างต่อเนื่อง เช่น ให้ First Line ลำดับสูงสุดของหน่วยงานมีบทบาทสำคัญและเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน สื่อสารและให้คำแนะนำกับผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อร่วมกันประเมินความเสี่ยง กำหนดการควบคุม และติดตามผลการปฏิบัติงาน ฯลฯ ทั้งระบบงานเดิม ระบบงานใหม่ ธุรกิจใหม่ หรือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใหม่ของเอสซีจี พัฒนาผู้ตรวจสอบชาวเวียดนามและอินโดนีเซียเพื่อทำหน้าที่ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ และการควบคุมภายในของเอสซีจีและบริษัทย่อยในต่างประเทศ ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานตรวจสอบในประเทศไทย จัดทำและปรับปรุงเอกสารการควบคุมภายในเพื่อรองรับกระบวนการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงจาก

การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ ผ่านการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทั้งด้านการปฏิบัติงานและด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานสากล ความเสี่ยง การควบคุมภายใน และผลการตรวจสอบ

8. **การสอบทานการตรวจสอบการทุจริต** เอสซีจีพัฒนาระบบรับข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเอสซีจีของบุคคลภายนอก นอกเหนือจากการรับข้อร้องเรียนภายในของพนักงาน โดยสามารถร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ www.scg.com ทั้งภาษาไทยและอังกฤษได้ตลอดเวลา เพิ่มเติมจากการรับข้อร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ e-mail จดหมายถึงคณะกรรมการอิสระ คณะกรรมการตรวจสอบ สำนักงานตรวจสอบ สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริษัท ในปี 2564 มีข้อร้องเรียนผ่านระบบข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกและพนักงานมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสของผู้กระทำความผิดอันเกิดจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบบริษัท นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันเอสซีจี นโยบายบริษัทภิบาล อุดมการณ์ 4 จรรยาบรรณพนักงาน หรือจรรยาบรรณคู่ธุรกิจ รวมทั้งสิ้น 30 เรื่อง ดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จรวม 28 เรื่อง (เป็นข้อร้องเรียนของปี 2563 จำนวน 8 เรื่อง) แบ่งเป็นการไม่ปฏิบัติตามระเบียบบริษัท 6 เรื่อง ผิดจรรยาบรรณ 6 เรื่อง ไม่มีเรื่องเกี่ยวกับนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน นโยบายการแข่งขันทางการค้า และสิทธิมนุษยชน โดยมูลค่าความเสียหายไม่เป็นนัยสำคัญ ข้อเท็จจริงจากการสอบสวนได้นำมากำหนดวิธีปฏิบัติและแนวทางการป้องกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานสรุปผลการตรวจสอบการตรวจสอบทุจริตและบทลงโทษ การประเมินความเสี่ยงโอกาสเกิดการทุจริตและผลกระทบ เพื่อกำหนดแนวทางเชิงป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นได้ในระบบงานต่าง ๆ รวมทั้งได้สอบทานมาตรการ ทบทวนระเบียบการสอบสวนให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง
9. **การพิจารณาเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและค่าสอบบัญชีประจำปี 2565** บริษัทเคพีเอ็มจี ภูมิภาคเอเชีย สอบบัญชีจำกัด ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักงานสอบบัญชีของบริษัทและบริษัทย่อย ตั้งแต่ปี 2561 - 2565 โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกสำนักงานสอบบัญชีในรอบ 5 ปี ทบทวนและเสนอที่ประชุมผู้ถือหุ้นอนุมัติในแต่ละปี เพื่อคำนึงถึงความเป็นอิสระ คักยภาพ คุณภาพงาน ข้อเสนอการให้บริการ วิธีการตรวจสอบบัญชี และเพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติในการหมุนเวียนผู้สอบบัญชีหลัก (Key Audit Partner) ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ผลการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาเป็นที่น่าพอใจ ผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ มีทักษะความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์ในการตรวจสอบธุรกิจเอสซีจี และให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจนอกเหนือจากการสอบบัญชี คณะกรรมการตรวจสอบเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้ง นายไวโรจน์ จินตามณี พิทักษ์ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 3565 หรือ นางสาวพรทิพย์ ริมดุสิต ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 5565 หรือ นางสาวดุชนิษฐ์ ยิ้มสุวรรณ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 10235 แห่งบริษัทเคพีเอ็มจี ภูมิภาคเอเชีย สอบบัญชี จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของบริษัทประจำปี 2565 และอนุมัติค่าสอบบัญชีงบการเงินประจำปี 2565 และค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาสของบริษัทและงบการเงินรวม เป็นเงินทั้งหมด 3.53 ล้านบาท

รวมทั้งรับทราบค่าสอบบัญชีงบการเงินประจำปี 2565 ของบริษัทย่อย และค่าสอบทานงบการเงินรายไตรมาสของบริษัทย่อยที่จดทะเบียนฯ ซึ่งตรวจสอบโดยเคพีเอ็มจี ประเทศไทย และเคพีเอ็มจีในต่างประเทศ โดยบริษัทย่อยเป็นผู้รับผิดชอบค่าสอบบัญชีเป็นจำนวนเงิน 83.79 ล้านบาท

ในนามคณะกรรมการตรวจสอบ



นางธาริษา วัฒนเกส

ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา

ในปี 2564 คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัททั้งในด้านการเสนอแนะนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบริษัทภิบาลของเอสซีจี และด้านการสรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเข้าเป็นกรรมการบริษัทแทนตำแหน่งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในปี 2565

ในปี 2564 คณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา มีการประชุมรวม 5 ครั้ง ซึ่งกรรมการเข้าร่วมประชุมคิดเป็นร้อยละ 100 และได้ให้ข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อฝ่ายจัดการในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดีของเอสซีจี สรุปลงสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ในปี 2564 ได้ดังนี้

1. การเสนอแนะนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบริษัทภิบาลของเอสซีจี

ในปี 2564 คณะกรรมการบริษัทได้มีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหาให้มีการกำหนดและทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านบริษัทภิบาลของเอสซีจี ดังนี้

- ทบทวนกฎบัตรในเรื่องขอบเขตหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน ซึ่งเป็นการทบทวนทุกปีเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560 (CG Code) ของ ก.ล.ต.
- เห็นชอบให้มีนโยบายด้านภาษี เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทดำเนินธุรกิจด้วยโครงสร้างทางภาษีที่เหมาะสมและสอดคล้องกับการทำธุรกรรม และดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส ยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของประเทศไทยและประเทศที่เอสซีจีเข้าไปดำเนินธุรกิจ รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายเกี่ยวกับการกำหนดราคาโอนให้มีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักการ Arm's Length Principle

2. การเพิ่มพูนความรู้และความสามารถของกรรมการ เพื่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- เห็นชอบให้บริษัทที่ปรึกษาภายนอกทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทประจำปี 2564 เพิ่มเติมจากการประเมินตนเองที่ดำเนินการประจำทุกปี เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเทียบเคียงได้กับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานในระดับสากล และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ยอมรับโดยทั่วไป
- จัดเสวนากรรมการ 4 ครั้ง ในรูปแบบกึ่งออนไลน์ (Hybrid Seminar) โดยเชิญผู้เชี่ยวชาญภายนอกทั้งในประเทศและต่างประเทศนำเสนอมุมมองและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับกรรมการและผู้บริหาร โดยจัดเสวนาในหัวข้อเกี่ยวกับแนวคิดการดำเนินธุรกิจตามหลัก ESG จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ WBCSD Version 2050 to SCG Board of Directors (ครั้งที่ 1) และ ESG and Climate Resilience (ครั้งที่ 2) และจัดเสวนาในหัวข้อเกี่ยวกับกระแสธุรกิจใหม่ในปัจจุบัน จำนวน 2 ครั้ง ได้แก่ Customer Centric (ครั้งที่ 3) และ Energy Transition Outlook (ครั้งที่ 4)

- นำเสนอสินค้านวัตกรรมเทคโนโลยีรวมทั้งสินค้าและบริการจากงานวิจัยและพัฒนาของกลุ่มธุรกิจหลักของเอสซีจีประกอบการประชุมแผนกลยุทธ์ระยะกลาง (Medium Term Plan) ของคณะกรรมการบริษัท และเพื่อส่งเสริมความเข้าใจพร้อมกันกับติดตามแผนการดำเนินธุรกิจในสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ได้จัดให้กรรมการเยี่ยมชมกิจการของเอสซีจีที่สำคัญภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรค COVID-19 ของรัฐบาลอย่างเคร่งครัด เช่น การเยี่ยมชมผลงานนวัตกรรมต่างๆ ของธุรกิจซีเมนต์และผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง ธุรกิจเคมิคอลส์ และธุรกิจแพคเกจจิ้ง
- สนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมการประชุมและสัมมนาในเรื่องต่าง ๆ ที่จะประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ เช่น หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP) และ National Director Conference 2021: Leadership Behind Closed Door ซึ่งจัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

3. การส่งเสริมความตระหนักรู้และการปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาลเอสซีจีและจรรยาบรรณเอสซีจีให้แก่พนักงาน

- ปรับปรุงจรรยาบรรณเอสซีจีซึ่งบริษัทและบริษัทย่อยทั้งในประเทศและต่างประเทศร่วมใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม โดยการปรับปรุงครั้งนี้เป็นการปรับปรุงครั้งที่ 7 เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งในระดับประเทศและมาตรฐานสากล และเป็นปัจจุบัน โดยเน้นให้พนักงานทุกระดับสามารถนำไปปรับใช้ได้ทั้งในและต่างประเทศ
- จัดกิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานรับรู้เรื่อง Integrated GRC (Governance, Risk, Compliance and Internal Audit) เพื่อให้พนักงานทุกคนตระหนักและเห็นความสำคัญในการนำแนวคิด GRC มาใช้ในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนการทำงานของพนักงานให้นำไปสู่การเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน ได้แก่ จัดทำคลิปวิดีโอเพื่อการเรียนรู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับ GRC Expected Behaviors จัดทำ E-Newsletter “GRC Voice” เพื่อเป็นพื้นที่ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้สื่อสารแนวปฏิบัติที่ดีแก่พนักงาน ประชาสัมพันธ์ช่องทางระบบให้คำปรึกษาการปฏิบัติงาน “GRC Helpline” รวมทั้งเพิ่มข้อคำถามเรื่อง GRC ในแบบทดสอบ Ethics e-Testing

4. การจัดกิจกรรมสร้างเสริมความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างผู้ถือหุ้นและเอสซีจี

ในปี 2564 สืบเนื่องจากสถานการณ์ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ยังคงแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง และรัฐบาลได้กำหนดมาตรการเฝ้าระวังต่าง ๆ เพื่อให้หน่วยงานและองค์กรทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับการป้องกันการแพร่ระบาดโดยเฉพาะข้อกำหนดต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมที่มีลักษณะการรวมกลุ่มกันของคนจำนวนมากที่มีความแออัดและมีความเสี่ยงสูง จากสถานการณ์ดังกล่าวบริษัทมีความห่วงใยในสุขภาพของผู้ถือหุ้น ประกอบกับการปฏิบัติตามแนวทางที่ภาครัฐกำหนด จึงงดการจัดกิจกรรม

ในปี 2564 อย่างไรก็ตามในปี 2565 บริษัทยังคงติดตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่องเพื่อพิจารณาการจัดกิจกรรมให้เหมาะสมกับสถานการณ์ต่อไป

5. การสรรหาบุคคลเข้าเป็นกรรมการแทนตำแหน่งกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระในปี 2565

- ทบทวนนโยบายการกำหนดคุณสมบัติและการสรรหากรรมการบริษัท และตารางความรู้ความชำนาญของคณะกรรมการบริษัท (Board Skill Matrix) เพิ่มเติมความรู้ความชำนาญที่ต้องการให้มีในคณะกรรมการให้สอดคล้องกับแนวโน้มที่สำคัญ และเพื่อให้สอดคล้องกับหลัก CG Code และเพื่อสรรหาบุคคลที่เหมาะสมโดยอ้างอิงจากหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของ ก.ล.ต. ตลาดหลักทรัพย์ฯ ตลอดจนหลักเกณฑ์ของ IOD และการประเมินดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI Sustainability Assessment-DJSI)
- ให้สิทธิแก่ผู้ถือหุ้นในการเสนอวาระการประชุมและเสนอชื่อกรรมการล่วงหน้าก่อนวันประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2565 ระหว่างวันที่ 16 สิงหาคม - 15 พฤศจิกายน 2564 โดยบริษัทได้เผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าวผ่านทางระบบ SET Link ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและเว็บไซต์ของบริษัท
- สรรหารายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นกรรมการและกรรมการอิสระเป็น Director Pool ของบริษัทเพื่อเสนอให้คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแนวทางดำเนินธุรกิจของเอสซีจี

ในนามคณะกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา



นายชุมพล ณ ลำเลียง

ประธานกรรมการบริษัทภิบาลและสรรหา

รายงานคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท ภายใต้หน้าที่และความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ในกฎบัตรอย่างรอบคอบ เป็นธรรม และสมเหตุสมผล โดยพิจารณาผลตอบแทนเปรียบเทียบกับบริษัทจดทะเบียนและบริษัทชั้นนำอื่น ๆ ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกันหรือที่มีขนาดใกล้เคียงกัน

ในระหว่างปี 2564 คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนได้มีการประชุมจำนวน 6 ครั้ง และประชุมนัดพิเศษจำนวน 1 ครั้ง รวมเป็นจำนวน 7 ครั้ง เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการผู้จัดการใหญ่และคณะกรรมการเอสซีจีให้เหมาะสมกับผลการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับผลประกอบการโดยรวมของเอสซีจี เพื่อรักษาความเป็นผู้นำในอุตสาหกรรม รวมถึงจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และคณะกรรมการเอสซีจี เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณา

นอกจากนี้คณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนยังให้ความเห็นและคำแนะนำต่อฝ่ายจัดการในเรื่องการบริหารงานบุคคล เพื่อความเป็นธรรม และสามารถแข่งขันกับองค์กรภายนอกได้

ในนามคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

ประสาร ไตรรัตน์วรกุล

นายประสาร ไตรรัตน์วรกุล

ประธานกรรมการพิจารณาผลตอบแทน

รายงานคณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในปี 2564 ทั่วโลกยังได้รับผลกระทบจากสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำในสังคมขยายตัวขึ้นอย่างมาก ขณะที่สภาพภูมิอากาศแปรปรวนรุนแรง และทรัพยากรธรรมชาติเสี่ยงขาดแคลน ความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาคธุรกิจ จะเป็นพลังสำคัญคลี่คลายวิกฤตที่ทั่วโลกกำลังเผชิญ เพื่อร่วมกันรักษาโลกให้น่าอยู่และยั่งยืนถึงรุ่นลูกหลานต่อไป

เอสซีจีถือเป็นหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์กรในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและสังคมที่ส่งผลกระทบต่อ การดำรงชีพและคุณภาพชีวิต จึงมุ่งมั่นดำเนินการตามแนวทาง ESG 4 Plus **“มุ่ง Net Zero - Go Green - Lean เหลื่อมล้ำ - ย้ำร่วมมือ”** ภายใต้ความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นกรอบพัฒนาที่เป็นมาตรฐานการ ดำเนินธุรกิจระดับโลกสอดคล้องกับเป้าหมายพัฒนาอย่างยั่งยืน SDGs ของสหประชาชาติและ BCG Economy ของภาครัฐ โดยคณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ร่วมกับพนักงาน ภาคประชาสังคม ภาคธุรกิจ และภาครัฐ ดำเนินการความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญ ดังนี้

สร้างอาชีพ ลดเหลื่อมล้ำรายได้

เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในสังคมสำหรับผู้ว่างงานที่ได้รับผลกระทบจากโควิด 19 เอสซีจีได้ดำเนินโครงการพัฒนา ทักษะ Reskill - Upskill และอบรมอาชีพที่ตลาดต้องการ ในปี 2564 มีผู้เข้าร่วมโครงการแล้วกว่า 3,000 คน และตั้งเป้าเพิ่มเป็น 20,000 คนในปี 2568 เช่น อาชีพพนักงานขับรถบรรทุก รถพยาบาล โดยโรงเรียนทักษะ พิพัฒนา อาชีพช่างปรับปรุงบ้าน โดย Q-Chang (คิวช่าง) อาชีพผู้ช่วยพยาบาล ผู้ช่วยทันตแพทย์ นักบริหาร ผู้สูงอายุ โดยมูลนิธิเอสซีจี รวมทั้งโครงการพลังชุมชน เสริมความรู้ชุมชนพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ต่อยอดแปรรูปผลิตภัณฑ์เพิ่มมูลค่า และขยายช่องทางการขายทั้งออนไลน์และออฟไลน์ ช่วยสร้างอาชีพให้อยู่รอดท่ามกลางวิกฤต สำหรับประเทศในอาเซียน เอสซีจียังมอบทุนการศึกษาอาชีพที่ต้องการ อย่างต่อเนื่อง เช่น แพทย์ พยาบาล วิศวกรครู

เลิกแล้ง เลิกจน

สภาพภูมิอากาศแปรปรวน ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศ ทั้งภัยพิบัติน้ำท่วมน้ำแล้ง และการดำรงชีวิตของผู้คน โดยเฉพาะเกษตรกรที่ต้องอาศัยน้ำในการเพาะปลูก เอสซีจীন้อมนำแนวพระราชดำริ พร้อมสืบสาน รักษา ต่อยอด พระราชปณิธานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยร่วมกับมูลนิธิอุทกพัฒน์ และสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ บรรเทาปัญหาแล้งน้ำท่วม ด้วยโครงการ “เอสซีจีร้อยใจ 108 ชุมชน รอดภัยแล้ง” ถวายเป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเอสซีจีครบรอบ 108 ปี ช่วยให้ 108 ชุมชน 14,000 ครัวเรือน ใน 34 จังหวัด รอดพ้นวิกฤตน้ำ สามารถจัดการน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค เพาะปลูกได้ตลอดทั้งปี อาทิ บ้านสา หมู่ 3 อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง มีรายได้เพิ่มจากเดิมกว่า 4 เท่า เป็นตัวอย่างที่ชัดเจนว่า เมื่อสามารถจัดการน้ำได้ด้วย

ตนเอง ช่วยให้ผู้ชุมชนเล็กแล้ง เลิกจน เพื่อฟื้นความสมดุลทางธรรมชาติ เอสซีจีร่วมกับชุมชนสร้างฝายชะลอน้ำอย่างต่อเนื่องแล้วกว่า 110,000 ฝาย และมีเป้าหมายสร้างเพิ่มเป็น 130,000 ฝาย ในปี 2568 ซึ่งจะช่วยให้ต้นไม้เติบโตเป็นป่าอุดมสมบูรณ์ และดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ ลดผลกระทบจากภาวะโลกร้อน

บ้านใหม่ชีวิตใหม่ ลดเหลื่อมล้ำที่อยู่อาศัย

เอสซีจีมุ่งลดความเหลื่อมล้ำด้านที่อยู่อาศัยในพื้นที่ชุมชนบึงบางซื่อ พื้นที่บึงน้ำขนาด 61 ไร่ ใจกลางเขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ซึ่งเคยเป็นแหล่งวัตถุดิบผลิตปูนซีเมนต์ และที่พักพิงของคนงานอาศัยสืบต่อกันมา ทั้งมีคนต่างถิ่นอพยพมาตั้งบ้านเรือนกลายเป็นชุมชนแออัดสภาพแวดล้อมเสื่อมโทรม ไร้สาธารณูปโภค ไม่มีทะเบียนบ้าน เอสซีจี จึงร่วมกับภาครัฐ และชาวชุมชน พลิกพื้นที่พื้นที่เสื่อมโทรม ภายใต้ “โครงการสานพลังประชารัฐ-การพัฒนาพื้นที่บึงบางซื่อ” ทาวน์เฮ้าส์และอาคารชุดเสร็จสมบูรณ์แล้วในช่วงปลายปี 2564 ทำให้ชุมชนบึงบางซื่อ 250 คริวเรือน มีที่อยู่อาศัย มีทะเบียนบ้านเป็นของตนเอง พร้อมระบบสาธารณูปโภค และสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ช่วยยกระดับชุมชนให้มีศักดิ์ศรีและคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

นวัตกรรมป้องกันวิกฤตโควิด 19

เอสซีจีมุ่งเป็นส่วนหนึ่งในการบรรเทาวิกฤตโควิด 19 เพื่อช่วยลดความเสี่ยงในการติดเชื้อและปกป้องบุคลากรทางการแพทย์ให้ปลอดภัย ด้วยการเร่งพัฒนานวัตกรรมช่วยผู้ป่วยอย่างรวดเร็วให้ทันต่อความต้องการในแต่ละช่วงเวลาของการแพร่ระบาด ได้ส่งมอบนวัตกรรมป้องกันโควิด 19 อย่างต่อเนื่อง มูลค่า 470 ล้านบาท ทั้งในประเทศไทยและอาเซียน อาทิ ไอซียูโมดูลาร์ แคปซูลความดันลบเคลื่อนย้ายผู้ป่วยทางอากาศ ห้องน้ำสำเร็จรูปเตียงสนามกระดานเอสซีจีพี ส่งมอบให้โรงพยาบาลสนามทั่วประเทศกว่า 100,000 เตียง ศูนย์ฉีดวัคซีนเอสซีจี ๓ สำนักงานใหญ่ บางซื่อ ให้บริการแก่ประชาชนทั่วไป กว่า 250,000 คน และรถขนส่งวัคซีนเคลื่อนที่คุมความเย็น นำส่งวัคซีนให้จังหวัดชายแดนภาคใต้

ปลูก ลด ร้อน

เอสซีจีตั้งเป้าหมายปลูกต้นไม้ลดโลกร้อน 3 ล้านไร่ ภายใต้โครงการ “ปลูก ลด ร้อน” ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2593 (Net Zero 2050) ทั้งได้เชิญชวนทุกภาคส่วนร่วมกันปลูกต้นไม้ ทั้งบนบกและในทะเล พร้อมดูแลใส่ใจให้ต้นไม้เติบโตเพื่อเป็นแหล่งดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ ตลอดปี 2564 เอสซีจีและเครือข่าย ปลูกต้นไม้ 160,000 ต้น ในพื้นที่ 700 ไร่ คิดเป็นการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ในระยะเวลา 10 ปี 10,000 ตันคาร์บอน

ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า ลดปัญหาขยะ

การหมุนเวียนทรัพยากรกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ตามแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน เป็นทางออกที่จะช่วยลดปัญหาทรัพยากรธรรมชาติเสี่ยงขาดแคลน และลดปัญหาขยะ เอสซีจีส่งเสริมให้ชุมชนเห็นความสำคัญและร่วมจัดการ

ขยะในหลากหลายรูปแบบ ทั้งการคัดแยกขยะนำกลับมารีไซเคิล การทำเป็นเชื้อเพลิงแข็งทดแทน (Refuse Derived Fuel) การนำขยะอินทรีย์แปรรูปเป็นปุ๋ย ในปี 2564 ชุมชนบ้านหนองสองห้อง หนึ่งใน”บ้านโป่งโมเดล” อำเภอไร่ชัย ได้รับรางวัลชนะเลิศ ประเภทชุมชนขนาดเล็ก จากการประกวดระดับประเทศของโครงการชุมชนปลอดขยะ (Zero Waste) กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ธุรกิจโปร่งใส ส่งเสริมจรรยาบรรณ

การดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส และเป็นธรรม ได้ถูกปลูกฝังแก่พนักงาน โดยการถ่ายทอดพฤติกรรมผ่านกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ทั้งยังร่วมส่งเสริมจรรยาบรรณภาคธุรกิจ โดยสนับสนุนการประกวดจรรยาบรรณดีเด่น หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทยแห่งประเทศไทย ดำเนินการต่อเนื่องมาตลอด 19 ปี มีองค์กรได้รับรางวัลกว่า 200 องค์กร

เอสซีจีเชื่อมั่นว่าการมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ส่งเสริมความเป็นธรรม พร้อมเสริมสร้างศักยภาพให้ชุมชนพึ่งพาตนเอง เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยสร้างสรรค์ความเจริญก้าวหน้า และรักษาโลกใบนี้ให้เติบโตและอยู่รอดอย่างยั่งยืนต่อไปถึงรุ่นลูกหลาน

ในนามคณะกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

นายเกษม วัฒนชัย

นายเกษม วัฒนชัย

ประธานกรรมการกิจการสังคมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน